



С наступающим

Новым годом!



Уважаемые коллеги!

Поздравляю Вас с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

Желаю всем крепкого здоровья, исполнения всех желаний, новых свершений в нашем общем деле и в личной жизни!

ПОДВОДЯ итоги уходящего 2011 и заглядывая в будущий 2012 год, хотелось бы напомнить, что прошедший год был для нас очень непростым. 2011 год нельзя оценивать, не проводя мысленного мостика в 2009, 2010 годы. Как Вы помните, в 2009 г. была засуха, и хозяйство испытало определенные трудности, в 2010 г. засуха повторилась, и нам было очень тяжело. В этом году погода в начальный период попугала нас - засуха длилась лишь 7 недель. Но это, конечно же, не могло не сказаться на общих результатах года. Кстати, потери имеет и Тульская область в целом: семь районов были определены как районы с чрезвычайной ситуацией по засухе. Можно сказать, что сложилась сложная погодная ситуация для сельского хозяйства всей центральной полосы.

Не только погода испытывает нас на прочность и на устойчивость. Так получилось, что в этом году в России перепроизводство картофеля, целый ряд регионов, в том числе Брянская область, сработали очень хорошо. В результате сложившаяся к осени ценовая ситуация на рынке картофеля чрезвычайно осложняет нашу деятельность. В конце 2008 г., когда мы продавали картошку по 9-12 руб., никто не мог предположить, что в аналогичный период 2011 г. нам придется продавать ее по 4,5 руб. И это при том, что стоимость солярки, удобрений заметно выросла. Солярка по сравнению с прошлым годом - почти в 2 раза. Как следствие возникают определенные вопросы с отсрочкой платежей по кредитам, по другим задолженностям.

Мы приняли самые различные, порой радикальные меры экономии. К примеру

в этом году солярки потратили на 2 тысячи тонн меньше, чем в прошлом, хотя объемы производства выросли, в том числе увеличились обрабатываемые площади (однако, сэкономили на литрах, мы не сэкономили на деньгах). Был пресечен целый ряд случаев воровства, и в этой связи я хочу сказать, что... я просто не понимаю, как можно воровать у предприятия, от устойчивости которого зависит ваше личное благополучие, достаток вашей семьи, как можно воровать у своих соседей и друзей, которые сутками, в поте лица работают на общий результат. Таким людям название одно - негодяи и подлецы. И мы будем и впредь предельно жестко пресекать любые случаи воровства, и каждое дело постараемся довести до суда. Наше законодательство достаточно мягкое, но, даже отделавшись легким испугом в суде, никто, наверное, не будет рад получить запись в трудовой книжке "Уволен за совершение хищения по месту работы". Если мы не будем жесткими, то в самые короткие сроки может быть разрушен весь коллектив и все предприятие.

Не могу не сказать о дополнительных изменениях которые ждут нас в предстоящие периоды и которые связаны с уже состоявшимся вступлением России в ВТО (Всемирную Торговую Организацию). Это членство нам, российским аграриям, ничего хорошего не сулит. Вступление в ВТО пролоббировано крупными российскими поставщиками природных ресурсов на международный рынок и их зарубежными партнерами. После вступления в ВТО наши сырьевые, продающие нефть, газ, металлы, смогут уходить от пошлин, которыми облагаются сегодня. А то, что на отечественный рынок теперь хлынет сельхозпродукция из западных стран, которая там субсидируется (до 300 евро за каждый гектар обрабатываемой земли), а также трикотажа, прочая продукция легкой индустрии, то, что мы в результате "похороним" несколько отраслей нашей промышленности, наших горелобистов, похоже, не волнует.

Что касается достижений НЗК, в уходящем году мы запустили в эксплуатацию два завода - по фасовке картофеля и по производству картофельных хлопьев. На продукцию заводов мы возлагаем большие надежды, поскольку теперь мы меньше зависим от продовольственного рынка. Так, благодаря хлопьям нам в этом году удастся сохранить порядка 20 тысяч тонн нестандартного картофеля, который в условиях перенасыщенности рынка был бы просто выброшен. Считайте, сколько это в деньгах, если себестоимость одной тонны в этом году 4-4,5 руб. Конечно, хлопья - это лишь полуфабрикат, мы продаем их не напрямую в торговые сети, а лишь предприятиям, которые их фасуют и перерабатывают. Вся логика развития нашего предприятия неизбежно заставит нас рано или поздно производить готовые продукты и выходить напрямую на торговлю, что позволит нам уменьшить риски и зажить более стабильно.

С открытием новых производств у предприятия естественным образом возникает потребность в специалистах новых направлений - технологах пищевого производства, инженерах и механиках, разбирающихся в современном оборудовании. Поскольку большая часть оборудования завозится из-за рубежа, нам очень нужны специалисты со знанием английского языка. Пусть это возьмут на заметку родители и молодые люди, желающие связать свою жизнь с нашим хозяйством.

(Продолжение на 2-й стр.)



Уважаемые сотрудники ООО "Национальная земельная компания", ООО "Максим Горький", ООО "Климовская картофельная компания"!

*Здоровья, радости и счастья
Желаем мы Вам в Новый год!
Чтоб ни тревоги, ни напасти
Не сторожили у ворот.
Чтоб Солнце ласково светило,
Сбывалось все, что сердцу ждет,
И просто, чтоб отраднo было
Всю Вашу жизнь, как в этот год!*

Администрация

КАРТОФЕЛЬ – ЭТО ПЕРСПЕКТИВНО

Завтрашний день современного АПК

28 ноября 2011 состоялось торжественное открытие завода по переработке картофеля в хлопья. В открытии принимали участие Лебедев А.Е. и губернатор Тульской области Груздев В.С. Ниже публикуется статья из “Тульских известий”, посвященная этой теме.

ООО “Максим Горький” открыло в деревне Поповка Чернского района цех по изготовлению картофельных хлопьев. Теперь те клубни, которые по той или иной причине имеют нестандартный вид, тоже будут пущены в дело и при этом их не придется везти на переработку за тридевять земель.

Выращиванием “второго хлеба” в хозяйстве “Максим Горький” занимались давно, еще с советских времен. Не изменили прежнему профилю и тогда, когда обанкротившееся сельхозпредприятие в 2007 году принялись поднимать Андрей и Елена Самошины. Сегодня хозяйство сажает картофель в трех районах – Черном, Плавском и Щекинском – на территории 3100 гектаров. Он остается культурой номер один – несмотря на то, что сеют здесь и озимую пшеницу, пивоваренный ячмень, кукурузу на зерно.

За годы работы предприятие наладило взаимодействие с крупными ритейлерами: на отборную картошку, выращенную в ООО “Максим Горький”, есть спрос по всей европейской части России – от Краснодара до Мурманска. Но ведь не всем клубням суждено иметь идеальную форму и качество – поврежденных, порезанных картофелин не так уж мало. Что же с ними делать? Оставить на полях, а вместе с ними зарыть в землю вложенные средства? Нет. Ждать, пока какое-либо из предприятий примет их на переработку? Это, конечно, можно, но с каждым годом, например, крахмальные заводы берут некондиционный карто-

фель все менее охотно. Причиной тому – техническая отсталость: большинство производственных линий не модернизировалось уже десятки лет, и производить крахмал на энергоемком и низкоэффективном оборудовании становится попросту невыгодно.

Генеральный директор ООО “Максим Горький” Андрей Самошин пошел по сложному, капиталоемкому, но перспективному пути – решено было создать в хозяйстве собственный перерабатывающий комплекс. Он не раз отмечал в интервью: главная проблема картофелеводства в России – не фитофтороз и не колорадский жук, а отсутствие подобных производственных линий.

Приготовление хлопьев, муки, чипсов из нестандартных клубней в России очень слабо развито, – констатирует первый заместитель генерального директора предприятия Юрий Стрельцов. – Тогда как на Западе это популярный индустриальный профиль. К тому же практика показывает, что будущее как раз за теми аграриями, которые способны добиться минимальных потерь сырья.

В январе в ООО “Максим Горький” приступили к монтажу и оборудованию линий, а в мае уже получили первую продукцию. Имеющиеся мощности позволяют изготавливать 16–20 тонн сухих картофельных хлопьев в сутки, перерабатывая до 120 тонн клубней. Хозяйство полностью обеспечивает производство собственным сырьем – осенью в ООО “Максим Горький” собрали 130 тысяч тонн “второго хлеба” сортов Гала, Розара, Колетте, Невский и Астерикс.

Картофелины для будущих сухих хлопьев отбирают в цеху первичной обработки и фасовки. Работа здесь идет круглогодично при минимальном применении ручного труда. Видеосортировщик фотографирует по восемьдесят клубней в секунду и автоматически оценивает их характеристики. Если картофелины соответствуют товарным качествам, он подает их на ленту, откуда они попадут в фасовочные сетки и пакеты. Если же клубни мелкие или имеют повреждения, то им дорога в бункер – на дальнейшую переработку.

Компьютеризованная система управления позволяет предельно минимизировать риск аварий. В случае неполадки на пульте идет сигнал,



и останавливается или вся линия, или ее часть, – рассказывает начальник цеха Андрей Ляшенко.

Из бункера мытые картофелины, которым не суждено судьбой попасть на прилавки магазинов в натуральном виде, поступают на линию переработки. Теперь им предстоит пережить перепады давления, которые позволяют безо всяких усилий оставить клубни без кожуры, подпорченных или загрязненных участков. Затем они попадают на контрольный стол, где специалисты отбирают незрелый или недочиченный картофель. Теперь сырье стоит на пороге превращения в хлопья. Стопроцентно чистые клубни режутся на кусочки размером в 12–15 миллиметров, которые попадают в бланширователь, где в течение 15–20

минут проходят термическую обработку, избавляясь от крахмала.

После охлаждения картофель поступает в варочник, где из него готовится пюре, потом полученная масса идет на сушильный аппарат, – говорит начальник производства Валентина Кавкова. – А после этого в зависимости от требований заказчика сухой картофельный лист дробится на части необходимого размера. И остается только упаковать полученные хлопья.

Но это еще не вся работа – ведь необходимо контролировать качество продукции. Специалисты производственной лаборатории ежечасно проверяют консистенцию смесей, каждые полчаса проводят дегустацию хлопьев.

Импортеры производители задали очень высокую планку качества, и нам, конечно, приходится соответствовать требованиям – иначе конкурировать не сможем, – резюмирует Валентина Юрьевна.

Вопросы конкуренции, безусловно, беспокоят – слишком уж привлекательны западные хлопья, и войти в рынок ООО “Максим Горький” оказалось непросто.

Зарубежная продукция на рынке картофельных хлопьев составляет примерно семьдесят процентов, – рассказывает Юрий Стрельцов. – К сожалению, отечественным производителям трудно отвоевывать место в этом секторе. Но мы постепенно добиваемся успеха, используя два главных козыря – высокое качество и низкую стоимость. Иначе и быть не может – за собственной переработкой будущее, и наше предприятие осознает это и старается соответствовать духу времени.

У нового производства есть заметный резерв роста – вместо одного барабана здесь можно установить четыре, и тогда в аналогичной пропорции вырастет и выработка. В таком случае можно будет пускать в производство некондиционные

клубни не только из ООО “Максим Горький”, но и из многих других предприятий Тульской области. Разве это не подспорье региональному АПК?

У инвестора Александра Лебедева есть намерение наращивать темпы производства. При этом одним из ключевых принципов по-прежнему остается применение новейшего оборудования. Уровень сегодняшней оснащенности производства по изготовлению картофельных хлопьев он сравнивает с начинкой космического корабля: в цехах установлены немецкие и голландские машины – плоды новейших научных разработок. Впрочем, новая линия не считается здесь чем-то из ряда вон выходящим – на полях хозяйства чуть не с первых дней его возрождения работает самая современная техника, трудятся квалифицированные специалисты.

Большие перспективы предприятия оценил и губернатор Владимир Груздев, который принял участие в официальной церемонии открытия цеха.

Новые технологии, которые внедряются здесь, максимально приближены к требованиям повседневной жизни, их эффект может ощутить каждый житель области, – подчеркнул губернатор.

По словам главы региона, одним из возможных направлений развития агропредприятия может стать хранение овощей. Свекловодство области уже ощутили, какво это – не иметь ни специализированных пищевых линий, ни хранилищ. Тогда как в ООО “Максим Горький” смогли не только посеять, вырастить, собрать и сохранить картофель, но и с максимальной отдачей пустить его в дело, сделав очередной шаг на пути создания современного многопрофильного предприятия, которые будут определять завтрашний день отечественного АПК.

Василий БЕКОВ
Фото Геннадия ПОЛЯКОВА



(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

В то же время хочу сказать, что всегда будут востребованы представители традиционных для сельского хозяйства специальностей – инженеры и агрономы, механизаторы и механики, водители и электрики. Кроме того, учитывайте, что нам очень нужны специалисты досконально знающие сложную и дорогостоящую импортную технику. Один импортный трактор стоит около 8 млн. руб. Кому мы можем его доверить? И мы готовы платить таким специалистам больше, чем тем, кто работает на более простых и менее производительных отечественных образцах техники.

Предстоящей весной, с целью проведения посевной в кратчайшие сроки и с высоким качеством работ, мы планируем привлечь до 40 механизаторов. При этом я не исключаю, что нам придется расстаться с разгильдяями, – никому не нужны бездельники, пьяные за рулем, прогульщики. Так будет. И мы не зря ввели систему внутрихозяйственной классности, стимулируя работников надбавками, позволяя передовикам зарабатывать больше. Полученная классность требует подтверждения. В предстоящем году мы введем весенние работы, например, в брянском отделении, с привлечением

С наступающим новым годом!

можно, его потеряет. Решать будут непосредственные руководители. Итак, я хочу, чтобы все поняли кадровую политику руководства предприятия: нам нужны высококлассные, добросовестные специалисты, мы платим им высокую зарплату в период посевной и уборочной кампаний, и мы готовы материально поддерживать их семьи в зимний период, удерживая кормильцев на предприятии; но хотелось бы почувствовать отклик и со стороны работников – чтобы не было беспричинных прогулов и липовых справок в самый пик работ, не говоря уже о случаях воровства, а напротив, было понимание того, что в страду каждый человек на вес золота.

В предстоящем году мы планируем проводить работы локально и ударно, поочередно на отдельных участках. Сначала, собрав силы в единый кулак, проведем весенние работы, например, в брянском отделении, с привлечением

тульских механизаторов, затем, аналогичным способом, в Поповке, плавском и селивановском отделениях. Мы рассчитываем таким образом избежать простоев, которые имели место в 2011 г., когда поломка одного комбайна вызвала по цепной реакции простой грузовиков, другой техники, большого количества людей. Подобная организация работ позволит добросовестным людям заработать еще больше – они будут привлекаться к работам сначала в ООО “Климовская картофельная компания”, а затем в ООО “Максим Горький”.

Привлечение профессионалов со стороны, о чем я сказал выше, в том числе представителей тех специальностей, которых у нас раньше не было, предполагает продолжение программ обучения молодых специалистов и продолжение социальной жилищной программы НЗК. В прошедшем году группа сотрудников НЗК проходила стажировку на одном из

предприятий в Израиле. Шесть человек стажировались в одном из крупных логистических центров, постигая науку фасовки продуктов питания. В 2012 году первые семьи должны вселиться в новые коттеджи. Что касается условий предоставления жилья, ипотека не получается, слишком дорого. Квартиры будут предоставляться за счет средств предприятия, но не бесплатно – на льготных и приемлемых условиях.

Чего бы хотелось пожелать всем нам в Новом году? Первое, что приходит на ум – чтобы не приходилось задерживать зарплату. Повторюсь – делал и делаю все возможное для того, чтобы зарплата выплачивалась вовремя. Обращаюсь к тем нашим “доброжелателям”, которые при первых задержках зарплат начинают беспокоить правоохранительные органы: если Вас не устраивает наше предприятие; если Вас не устраивают лично как директор, – искренне желаю Вам найти новую работу, причем такую, которая бы Вас полностью устроила. А тем, кто готов вместе со всем коллективом перенести все свалившиеся на нас трудности, хочу пожелать здоровья, стойкости, удачи во всех делах. Я абсолютно уверен, что вместе мы выстоим и в следующий раз будем встречать новый год с высоко поднятой головой.

ОСТАВАТЬСЯ ОПТИМИСТОМ НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО

Этого человека в ООО "Максим Горький" знают, наверное, все. Мало того, что он занимает одну из самых ответственных должностей - начальник транспортного цеха, - у любого, кто с ним пообщается, обязательно останется в памяти добрая, обаятельная улыбка, спокойная, уравновешенная манера разговора. Наш собеседник - Илья Анатольевич Кочкалда.



Илья Анатольевич Кочкалда на рабочем месте

БИОГРАФИЯ, СЕМЬЯ, ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО

- Илья Анатольевич, расскажите, пожалуйста, о себе.

- Родился я на Целине в 1957 году, в последний день февраля. Мать poslali поднимать целинные земли. Там, в Казахстане, наша семья осела. А вообще-то род происходит из Краснодарского края. Как положено, закончил СПТУ, затем проходил службу в рядах Советской Армии, в ГСВГ (Группа советских войск в Германии). После демобилизации вернулся в Казахстан и стал работать механиком, хотя и не имел специального образования. Впоследствии, по совету брата Андрея, закончил Мичуринский сельскохозяйственный техникум.

- Когда первый раз в жизни сели за руль?

- Наверное, во время учебы в СПТУ. Между прочим, наша группа одна из первых в Союзе получила права на новых тогда К-700. Работал трактористом, затем выучился на водителя, работал автомехаником, водителем ГАЗ-52 "Техпомощь".

- Ваше семейное положение?

- Опять-таки все как положено: жена, две дочери, уже есть внучка.

- Женщин своих за руль посадили?

- Только младшая дочка - выучилась самостоятельно, водит свой автомобиль. А старшую дочь и жену за руль сестры ни за что не заставишь.

- Илья Анатольевич, не жалеете, что связали свою жизнь с автомобильным делом?

- С юношеских лет питал тягу к технике и считаю, что нашел в работе, прежде всего в качестве техника-механика, свое призвание. Смело могу назвать себя специалистом широко профиля по технике сельского хозяйства. Техника - это моё.

- Что можете сказать об уровне подготовки сегодняшних выпускников учебных заведений, готовящих молодых специалистов для сельского хозяйства? Можно ли его сравнить с тем уровнем, который давали в советских ПТУ и СПТУ?

- К великому сожалению, уровень под-

готовки современных выпускников с тем, который имели мы, не идет ни в какое сравнение. Скажу о себе. Основные базовые теоретические и практические понятия о работе на сельхозтехнике я получил в СПТУ. В чем-то, может быть, учеба в СПТУ дала мне больше, чем техникум. Техникум дал прежде всего инженерные знания, а СПТУ - именно те, которые нужны на практике. А сегодня из ПТУ и даже техникумов приходят ребята, и мы видим, что у них даже базиса нет. Иногда складывается такое ощущение, что до прихода к нам ребята видят технику только на картинках.

- Вы имеете в виду практические навыки или теоретические знания?

- И то, и другое. Сегодня зачастую приходит молодой специалист и не может назвать точки смазки автомобиля. Не имеет необходимых познаний ни в части устройства, ни в части обслуживания автомобиля. Короче говоря, ребят, которые приходят к нам со скамей колледжей, приходится заново обучать всем азам автомобильного дела.

- В чем причина, как Вы считаете?

- Причина в деградации нашего профессионального образования. Деградация выражается, во-первых, в отсутствии материальной базы нынешних ПТУ; во-вторых, в нежелании учебных заведений надлежащим образом обучать своих учащихся, именно в нежелании - мастера производственного обучения не занимаются своим прямым делом. В лицеях и колледжах отсутствуют педагогические работники, желающие обучать. Вот я вспоминаю свои юношеские годы. Попал в хороший коллектив - СПТУ-23 Джамбульского района. И сегодня я с большой благодарностью вспоминаю тех учителей, которые меня воспитывали, и мастеров, которые дали нам первые практические навыки.

- Помните имя своего мастера?

- Конечно, помню - Юрий Михайлович. Он оставил в моей памяти неизгладимый след.

- Вам, таким образом, приходится совмещать работу начальника, мастера-наставника и педагога?

- Да, именно так. Приходится ребят заново обучать, а кое-кого и воспитывать. Одному мне такая работа, конечно, была бы

не под силу. В коллективе немало опытных водителей, механиков, которые готовы делиться своим богатым опытом с молодежью.

О РАБОТЕ И КОЛЛЕКТИВЕ

- Илья Анатольевич, вкратце расскажите о подразделении, которым руководите.

- Наш транспортный цех - это около 150 автомобилей, включая грузовики, легковые, спецтехнику, автобусы. Больше всего грузовиков. Основная нагрузка при перевозках ложится на КАМАЗы. Техника преимущественно отечественного производства. Хотя, например, на тех же КАМАЗах установлены агрегаты "Spudnik" американского производства. Импортная техника достаточно сложная, особенно в части гидравлики, но ничего, приспособились, справляемся, даже в условиях недостатка запчастей - приходится быть еще и изобретателями. Если честно, то мы с завистью смотрим на механизаторов, которые работают на современных тракторах европейского и заокеанского производства. Оставаясь патриотом России и всего российского, вынужден признать, что наши грузовики конструктивно и, следовательно, в плане надежности заметно уступают зарубежным аналогам. В период уборочной кампании, когда каждая единица техники на вес золота, у нас на ремонте стоят 2-3 КАМАЗа, что, я считаю, недопустимым.



Зима - период ремонтно-восстановительных работ. На фото слева направо: Савчук С.Е., Кочкалда И.А., Бухаров С.И., Фандюшин В.Н., Сергеев В.А.

- Что можете сказать о коллективе?

- На сегодняшний день это 85 человек - водители, механики, инженеры. В основном это местные жители, из Чернского и Плавского района. Делаем все возможное, чтобы сохранить костяк, который сформировался в последние годы. Больших трудов стоит вырастить классного специалиста, на которого можно положиться в любом деле.

- Удаются своими силами справиться с задачами, которые стоят перед транспортным цехом?

- В основном да. Привлекать водителей и технику извне приходится лишь в условиях форс-мажора, в период уборочной кампании. Как, например, в этом году, когда уборка зерновых совпала по срокам с уборкой картофеля. В этот период на наших водителей ложится очень тяжелая нагрузка. Люди работают по 12 часов, практически

без выходных. Выходные дает нам только погода. В уходящем году в целом со своими задачами справились. Уборку завершили буквально за день до того, как ударили морозы и лег снег. Таким образом, ремонтно-восстановительные работы приходится проводить уже в условиях зимы. Это не так просто. Здесь необходимо сказать о проблемах. Дело в том, что в наследство от совхоза нам досталась материально-техническая база, рассчитанная на несравненно меньшее количество техники. У нас нет боксов, нет ям, без которых ремонт чрезвычайно затруднителен. Приходится хранить и ремонтировать технику под открытым небом.

- Как выходите из такого положения?

- Ребята вынуждены выходить на работу по сменам, чтобы максимально использовать две имеющиеся ямы и единственный пост ТО. Очень выручают мои помощники: заместитель по эксплуатации автомобильной техники Кириухин Александр Александрович и инженер-механик Орешкин Александр Юрьевич. Не говоря уже о самих водителях, которые трудятся и в качестве механиков.

О ДИСЦИПЛИНЕ И ЗАРПЛАТЕ

- Илья Анатольевич, ни для кого не секрет, что в водительской среде не редки случаи нарушения трудовой дисциплины...

- Что есть, то есть. Боремся и мы с "зеленым змием". Всем известно, чем чревато употребление алкоголя за рулем. Конечно, у нас действует система дисциплинарных и материальных взысканий.

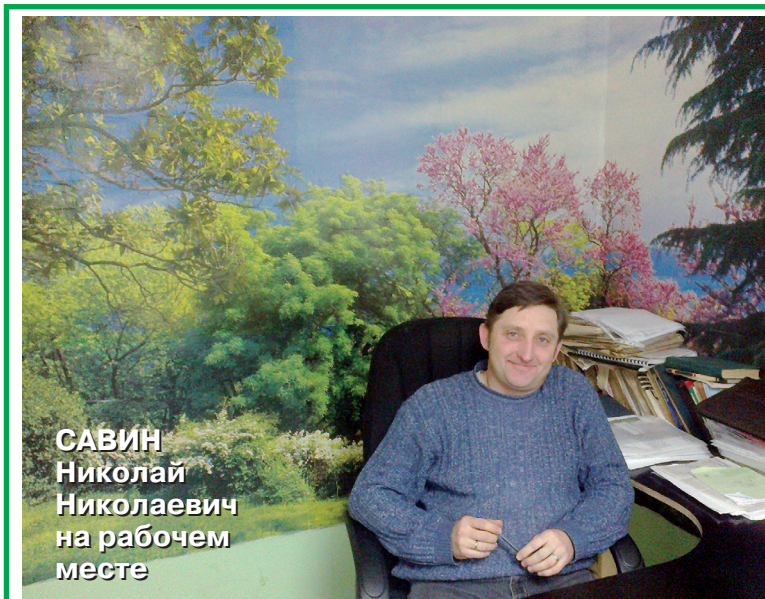
- Что можно сказать о зарплате водителей?

- Зарплата только сдельная, не считая водителей автобусов, которые получают по отработанному времени. Таким образом, ребята напрямую заинтересованы в том, чтобы перевезти больше грузов и быстрее. В период уборочной кампании зарплата водителей составляет 30 тыс. руб. и более. В зимний период - чуть ниже, 20-25 тыс. руб.

ПОЖЕЛАНИЯ В НОВОМ ГОДУ

- Илья Анатольевич, завершая беседу, чего бы Вы пожелали своим коллегам и всему коллективу НЗК в наступающем 2012 году?

- Прежде всего хорошей погоды и, соответственно, высокого урожая. Чтобы не было у нас в России, да и в мире, никаких катаклизмов. Чтобы росло благосостояние как работников НЗК, так и всего предприятия в целом. Знаете, мой жизненный принцип - оставаться оптимистом несмотря ни на что. Подчиненные иногда обижаются, когда я, даже делая выговор, продолжаю улыбаться. Но я таким образом лишь хочу напомнить, что в любых ситуациях нельзя унывать и нужно сохранять крепость духа. Желаю всем коллегам в Новом году крепче "держаться за баранку", крепче держаться за коллектив! Здоровья и удачи на дорогах!



САВИН Николай Николаевич на рабочем месте

Уважаемые коллеги и друзья!

Прошедший год выдался для всех нас очень непростым. В 2011 году силами нашего стройцеха, где работают око-

ло 30 человек, проведен ремонт складов в Горбачах, животноводческих помещений, в плановом режиме шел ремонт жилого фонда, обслуживание коммуникаций. Считаю, что мы с по-

ставленными задачами справились, срывов процесса производства по нашей вине не было.

В канун нового 2012 года хочу поздравить прежде всего свой коллектив, всех тех, с кем в уходящем году пришлось так много сделать. Коллеги, желаю Вам семейного благополучия, счастья, конечно же, здоровья! Пусть в Новом году сбудется все, что вы задумали! Даже несмотря на то, что в конце 2011 года кто-то попал под сокращение, не будем терять надежду! Верю, что наше хозяйство будет развиваться и руки строителей потребуются в самое ближайшее время, пусть не на постоянную, а на сезонную работу.

Всему коллективу НЗК желаю успехов в Новом году! Пусть исполнятся все желания! Тем, кто планирует вселиться в новые коттеджи, желаю отпраздновать новоселье! Мы, строители, сделали и будем делать все от нас зависящее, чтобы это случилось в ближайшее время. Здоровья всем и счастья!



НА ФОТО СЛЕВА НАПРАВО: Устьянцев Р.С., Савин Н.Н., Горшков Д.Ю., Шуваев С.В., Косарев А.И., Грудинин А.Ф., Аржанков Н.С.

*Уважаемые коллеги!
Искренне поздравляю Вас
с наступающим Новым годом
и Рождеством!
Желаю счастья, взаимоуважения,
здоровья, любви!
Желаю, чтобы Вас окружали
любящие и дорогие сердцу люди!
Успеха во всех начинаниях!
Наумова Е.Ю.*

*Поздравляем коллектив агрономического отдела с наступающим Новым годом! Желаем всем здоровья, благополучия, успехов, плодотворной работы в следующем году! А также поздравляем весь коллектив нашей Национальной Земельной Компании с наступающим Новым годом! Желаем всем богатейшего здоровья, бодрого настроения и удачи весь год!
Зам. генерального директора по производству и контролю
Громова В.Ф., агроном по защите растений Шлявкин И.А.,
Зав. лабораторией Азарова В.А.*



*Прошел еще один прекрасный год,
В котором пелось и грустилось,
А то, что в нем не уместилось,
Пусть в новом все произойдет.
Пусть бизнес крепнет, процветает,
Заказов вал не иссякает
А все преграды на пути -
Шутя мы сможем их смести!
Калмыков Е. В.*

*Поздравляем всех коллег с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым! Желаем в наступающем году здоровья, любви, терпимости! И будьте уверены, что все вы всегда под надежной охраной!
Искренне Ваши
Рогов Н.Н.,
Гапонов В.И.*



*Дорогие земляки!
От имени администрации муниципального образования "Поповское" сердечно поздравляю коллектив ООО "Максим Горький", генерального директора Самошина А.А., а также работающих у нас представителей ООО "Национальная Земельная Компания" с наступающим Новым годом! Администрация МО "Поповское" желает всем:*



Особо мне хочется поздравить всех ветеранов сельхозпроизводства, отдавших многие годы жизни работе на нашей территории; многодетные семьи, всех деток – больших и маленьких – с наступающим Новым годом! Чтобы все надежды, какими бы несбыточными они ни были, сбылись! Пусть наша территория и впредь будет в числе лучших по уровню жизни и благополучия и по степени развития сельхозпроизводства!

*Чтоб Дед Мороз
Мешок здоровья вам принес,
Здоровья каждому раздал,
Поднес шампанского бокал,
Забрал в мешок недуг, тоску
И спрятал где-нибудь в лесу.
Счастья, здоровья, благополучия!
Бровкина С.П.*



*Дорогие коллеги!
Желаем Вам на Новый год всех радостей на свете,
Здоровья на сто лет вперед и Вам, и Вашим детям.
Пусть радость в будущем году
Вам будет гудным даром,
А слезы, скуку и беду
Оставьте лучше в старом!*

Кадровая служба ООО "Максим Горький"