



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! СОТРУДНИКИ ООО «МАКСИМ ГОРЬКИЙ»! Примите поздравления в связи с 5-летием нашей компании и самые наилучшие пожелания!



7 августа 2006 г. получило государственный регистрационный номер и, таким образом, начало существовать новое предприятие ООО «Максим Горький», преемник СПК им. М. Горького.

Эту дату можно считать Днем рождения нашего предприятия.

Символично, что в день 5-летия ООО «Максим Горький» выходит в свет первый номер НАШЕЙ корпоративной газеты. И первый, кому предоставлено слово на страницах «Вестника НЗК», это генеральный директор предприятия Андрей Анатольевич САМОШИН.

ПЯТЬ ЛЕТ – ВОЗРАСТ СОВЕРШЕННОЛЕТИЯ

Ред.: Андрей Анатольевич, в человеческом измерении пять лет – это возраст младенца. На каком этапе своего развития, по Вашим оценкам, находится ООО «Максим Горький»?

А.Самошин: Да, нам 5 лет, но мы развивались быстро и уже достигли совершеннолетия. Все то, что родители вкладывают в ребенка, должно когда-то дать плоды. Вот и мы в течение всех этих лет очень много вкладывали в наше детище: расширяли земельные угодья, закупили современную технику для полевых работ, построили новые картофелехранилища, запустили заводы по фасовке картофеля и переработке его в хлопья. Наш «ребенок» окреп, нарастил мускулатуру и те-

перь готов выйти в большой мир: осваивая отечественный рынок картофеля, мы думаем о том, чтобы продавать нашу продукцию не только в России, но и за рубежом, прежде всего хлопья.

КАРТОФЕЛЬ НА РЫНКЕ НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ ДОРОГИМ, НО ТОЛЬКО КРУПНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ МОГУТ ПОЗВОЛИТЬ СЕБЕ СНИЖАТЬ ЦЕНУ

Ред.: Андрей Анатольевич, согласно данным статистики, наше предприятие одно могло бы накормить картошкой бо-

лее половины населения Тульской области. Прокомментируйте эти цифры.

Что сказать, туляки – народ трудолюбивый, сами любят выращивать картофель. Но многие, особенно горожане, своих участков не имеют, хотя и нуждаются в той же картошке. Конечно, мы готовы поставлять картофель на тульские рынки, и, надеюсь, наша продукция еще порадует туляков. Теперь что касается увеличения масштабов нашего производства. Картошка народный продукт, не зря ее называют «второй хлеб». По этой причине картошка не может, вернее, не должна быть дорогой. В этом году, слава Богу, урожай ожидается неплохой, и цены на картофель, судя по всему, будут ниже прошлогодних. Наша задача состоит в том, чтобы картофель производства ООО «Максим Горький» был качественнее, вкуснее и доступнее по ценам, чем продукция конкурентов. А поскольку, как известно, только крупные производители и поставщики продукции могут позволить себе снижать цену, мы продолжаем наращивать площади под посадку картофеля, совершенствуем наши агротехнологии, продолжаем модернизировать наш парк сельхозтехники. Кроме того, чтобы разнообразить ассортимент продукции, запустили цех фасовки, а теперь и цех по производству картофельных хлопьев.

ДЕЛАЙ, ЧТО ДОЛЖЕН, И - БУДЬ ЧТО БУДЕТ

Ред.: Андрей Анатольевич, Вы без малого 20 лет в агробизнесе. Причем первые 15 лет из этого срока работали за пределами Чернского района и не уделяли так много внимания картофелю. Как получилось, что в 2006 г. Ваш выбор пал на СПК им. М. Горького? Почему Вы сделали ставку на картошку? И не жалете ли сегодня о таком выборе?

А.Самошин: Справедливости ради следует признать, что не мы с Еленой Викторовной (Е.В.Самошина – супруга А.А.Самошина и ген. директор Национальной Земельной Компании – прим. Ред.) выбрали СПК им. М. Горького, а на-

оборот, хозяйство выбрало нас. Это случилось в непростой для СПК период. Предприятие с богатейшими традициями, с большим опытом и хорошим подбором кадров оказалось на грани банкротства. К нам в Ленинский район прибыли ходоки, предложили стать инвесторами и возглавить хозяйство. Мы, ознакомившись с состоянием дел на месте, согласились. О чем сегодня ничуть не жалею. Что касается выбора в пользу картошки, видимо, мне так на роду написано: моя мать в прошлом картофелевод, причем долгое время занималась картофельным семеноводством. Другими словами, и выбор конкретного хозяйства, и выбор культуры не стали делом случая. Сегодня, по прошествии 5 лет, вижу в этой работе свое призвание. А призвание – это то, чем человек обязан заниматься серьезно, независимо от своих сиюминутных предпочтений. Как гласит известный афоризм, «делай, что должен, и – будь что будет». Применительно к нашей ситуации это изречение можно интерпретировать так: твои предки занимались землей и картошкой, вот и ты – пришел на землю, где умеют и любят выращивать картошку, – продолжай это дело, и будет у тебя успех. В то же время, мы, придя в СПК, где помимо картофельной отрасли развито и зерноводство, и животноводство, не застреваем на картофельном направлении. Да это и невозможно, так как, во-первых, севооборот еще никто не отменял, и, во-вторых, какое сельское хозяйство без собственного мяса и молока? Обязательно и дальше будем поддерживать и развивать эти отрасли.

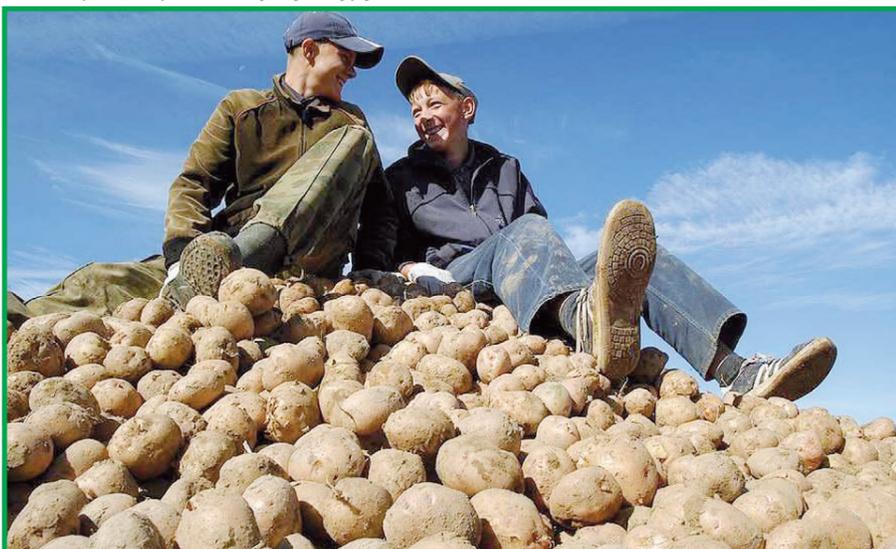
ДУМАЙ ГЛОБАЛЬНО – ДЕЙСТВУЙ ЛОКАЛЬНО!

Ред.: Андрей Анатольевич, как собирался коллектив нового хозяйства?

А.Самошин: Как я уже сказал, мы пришли не на пустое место. В СПК «М. Горький» сохранялся костяк высококвалифицированных, преданных своему делу профессионалов – управленцев, агрономов, инженеров-механиков, механизаторов, водителей и других специалистов. Вокруг них и стал формироваться коллектив. Первое время были небольшие проблемы с дисциплиной. Но нам удалось довести до сознания людей главное требование: работай честно и добросовестно и получишь достойное вознаграждение. Сейчас в целом ситуация заметно улучшилась, хотя еще имеют место случаи халатного отношения к работе, хищений и пьянства. Кстати, хотелось бы попросить редакцию нашей газеты, чтобы с ее страниц звучали не только похвальба и победные реляции, но и критика на злобу дня. Было бы полезно «продирать» отдельных деятелей в духе старого «Крокодила».

Ред.: Договорились, Андрей Анатольевич. Скажите, кроме требований добросовестности и честности, которые являются привычными и обязательными для любого предприятия, нет ли у Вас каких-то особых принципов подбора кадров?

А.Самошин: Пожалуй, есть. Это принцип универсализма. На передовых агропредприятиях Европы давно, а с недавнего времени и в России уходят от узкой специализации. Предпочтение все больше отдается специалистам, которые могут сочетать не только навыки механизатора, водителя, механика, но и инженера, и агронома, и экономиста. Выполняя локальную операцию, например, при посадке картофеля, человек должен учитывать все возможные прямые и побочные последствия от его действий, то есть видеть ситуацию глобально и поступать, руководствуясь общими интересами предприятия. В то же время управленец – будь то экономист, агроном, инженер, – планируя, отдавая те или иные распоряжения, руководствуясь при этом «глобальными» планами и интересами



Население Тульской области – около 1 миллиона 553 тыс. чел. Потребление картофеля на душу населения в Тульской области – около 120 кг в год. Таким образом, вся Тульская область потребляет в год около 174 712 т картофеля. Для сравнения: ООО «Максим Горький» в 2008 году при средней урожайности 343,3 центнеров с га и площади под картофелем 2 826 га произвел около 97 011 т картофеля. Другими словами, одно наше предприятие может накормить картофелем 55% населения тульской области.

предприятия, должен четко представлять себе и в полной мере учитывать «локальную» ситуацию, в которой оказывается подчиненный, человек, исполняющий решения, поступающие сверху.

Ред.: Вы и сами в своей карьере следуете принципу универсализма?

А. Самошин: Сама жизнь, современный рынок предъявляют новые требования к ведению хозяйства, и мы, руководители агропредприятий, вынуждены предъявлять все более высокие требования к специалистам всех уровней и к себе в том числе. Я сам всегда стремился к универсализму в знаниях: закончив сельскохозяйственные техникум и Академию, понял, что для успеха узких знаний мало, и прошел обучение в Академии государственной службы при Президенте РФ, а кроме того, стажировался в США и Германии, не говоря уже об опыте работы депутатом Тульской областной и Государственной Думы.



А.А. Самошин готов делиться накопленным опытом с молодыми специалистами. На фото: он выступает перед студентами и аспирантами на одном из семинаров в Орле.

Ред.: Приветствуете ли приход на предприятие молодых кадров? На какую поддержку могут рассчитывать молодые специалисты?

А. Самошин: Свою трудовую карьеру я начал, будучи учеником 4-го класса, на уборке помидор. Работал с энтузиазмом и, как сейчас помню, получив первые 4 рубля, с гордостью принес их матери. Тот детский энтузиазм живет во мне и по сей день, поэтому, наверно, и сегодня особую радость испытываю при виде молодых ребят с горящими глазами, которые, ставя перед собой серьезные задачи, стремятся к их выполнению. Как и прежде, во всем буду поддерживать молодежь.

ВКЛАДЫВАТЬ СРЕДСТВА НЕ ТОЛЬКО В НОВУЮ ТЕХНИКУ, НО И В ЛЮДЕЙ

Ред.: Андрей Анатольевич, несколько слов о ситуации, в которой находится наше предприятие в данный момент, накануне уборки урожая 2011 года, и, если возможно, о перспективах ООО «Максим Горький».

А. Самошин: Ситуация на современном рынке такова, что выгоднее всего выращивать и продавать крупный, высококачественный картофель.



Согласно проекту предполагается построить 38 коттеджей и ФОК (Физкультурно-оздоровительный комплекс)

В общем-то с этой идеей мы и взялись за ООО «Максим Горький». Душа болит за два прошлых года, когда было много мелкой, полугнилой картошки. Предприятие понесло убытки, измеряемые сотнями миллионов рублей. Надеемся, что уже в этом году удастся стабилизировать ситуацию. Именно для этих целей мы запустили завод по производству хлопьев. Если раньше мелкий картофель выбрасывался или уходил по бросовой цене, то теперь пойдет в переработку и принесет копейку, и еще какую, в кассу предприятия. Однако главной задачей мы по-прежнему считаем производство крупного картофеля. И в больших количествах. Наша цель – достичь уровня урожайности 500 ц с га.

Ред.: Чего-то уже удалось добиться на пути к этой цели?

А. Самошин: Да, несомненно. Уже первые годы работы ООО «Максим Горький» показали, что у предприятия солидный потенциал и что вложенные в технику инвестиции должны быстро окупиться. В то же время засуха 2009-2010 годов заставляет нас внести коррективы в инвестиционную политику. В ближайшее время мы будем вкладывать средства в закупку и внедрение поливочных техно-



Производительность одного трактора John Deere с картофелеуборочным комбайном BR 150 составляет от 50 до 120 тонн картофеля за смену. Если сопоставлять эти данные с цифрами, приведенными выше, то получается, что за одну смену один механизатор, работающий на такой технике, может обеспечить картошкой на целый год 1 тысячу человек.

логий. Полив гарантирует нам выращивание крупного картофеля в сухие годы.

Кроме того, не могу не сказать о наших вложениях в людей. С первых дней существования ООО «Максим Горький» мы, руководство, уделяли самое пристальное внимание кадрам: регулярно направляем специалистов на учебу, в том числе за границу; на предприятии действует Положение о социальных выплатах; стараемся обеспечить работников полноценным трехразовым питанием, - не говоря уже о той помощи, которую предприятие оказывает муниципальным учреждениям – школе, детским садам, - которые посещают также дети наших работников. Особое место в наших планах по привлечению и поддержке специалистов отводится строительству коттеджного поселка в Поповке.

Мы прекрасно понимаем, что, независимо от того, насколько высокопроизводительна импортная техника, насколько высокопродуктивны закупаемые семена и насколько совершенны новые технологии, - центральное место в процессе производства занимает человек. Поэтому на предприятии была разработана система стимулирования труда. В целом она себя оправдала, хотя готов это признать, не во всех подразделениях применяется эффективно. Так, у меня самого сегодня много вопросов относительно того, как организован и как оценивается труд механизаторов. Поэтому, возможно, уже в самое ближайшее время, будут совершенствоваться расценки на отдельные виды работ. Кроме того, не исключают применения звеньевой формы организации механизаторов, что позволит, с одной стороны, более оперативно управлять многочисленным коллективом и большим парком техники, а с другой стороны, более адекватно оценивать работу каждого человека. Хотелось бы, чтобы и сами механизаторы, и не только механизаторы, проявляли инициативу и выходили со своими предложениями относительно того, как нам усовершенствовать наш труд. Я, как генеральный директор, к диалогу всегда готов.



Наталья Николаевна Шемякина родилась в Запорожской области. Там же в 1976 г. закончила техникум и, получив диплом агронома, была в числе 20 молодых специалистов, в рамках программы освоения Нечерноземья, направлена в Тульскую область, в совхоз им. М. Горького. В то время хозяйством руководил Канавин Алексей Николаевич. При нем, до его смерти, и при следующем директоре Тявкине Иване Алексеевиче работала сначала агрономом отделения (1-го), затем управляющим отделения. Некоторое время до прихода в 2006 г. инвесторов в лице Национальной земельной компании возглавляла ООО «Поповское», созданное на базе совхоза М. Горького.

Национальная Земельная Компания пришла к нам очень вовремя. Уже была запущена процедура банкротства: устаревшая техника, жалкий вид полей, люди месяцами без зарплаты. Мы просто выжили. Очень было обидно за хозяйство. Ведь еще совсем недавно совхоз им. М. Горького был одним из ведущих предприятий картофелеводческой от-

ШЕМЯКИНА Наталья Николаевна: «ОТ ЗЕМЛИ НИКУДА НЕ УЙТИ»

расли. Достаточно напомнить, что у нас была своя лаборатория первичного семеноводства, теплицы, где на безвирусной основе выращивались семена картофеля; было свое молочное стадо и стадо свиней.

В критической ситуации, я считаю, коллектив принял правильное решение, когда проголосовал за передачу паев НЗК. За прошедшие четыре года произошли большие изменения, и все они к лучшему: закуплена новая техника - она и более комфортная для работы механизаторов, и более производительная; улучшилась агрономия, мы покупаем семена и выращиваем картофель лучших современных сортов; приобретаются новые земли в Щекинском (Селива-

ново), Плавском (Горбачево, Озерки) районах и даже за пределами Тульской области; готовятся к пуску два новых цеха по фасовке картофеля и по производству картофельных хлопьев.

Отдельно хотелось бы сказать об улучшении социальных условий: прежде всего, все сотрудники ООО «М. Горький» работают, получая соцпакет, при этом зарплата существенно выше, чем раньше, и выше, чем в среднем по району; кроме того, на предприятии действует Положение о социальных выплатах, согласно которому выплачиваются премии при рождении детей, в связи с юбилеями и в некоторых других случаях; также сотрудники могут по сравнительно невысо-

кой цене приобрести продукцию собственного животноводческого комплекса и пасеки; наконец, следует сказать, что на предприятии действует своя Квалификационная комиссия и ведется учеба для работников, желающих повысить свою квалификацию.

Что касается перспектив на-

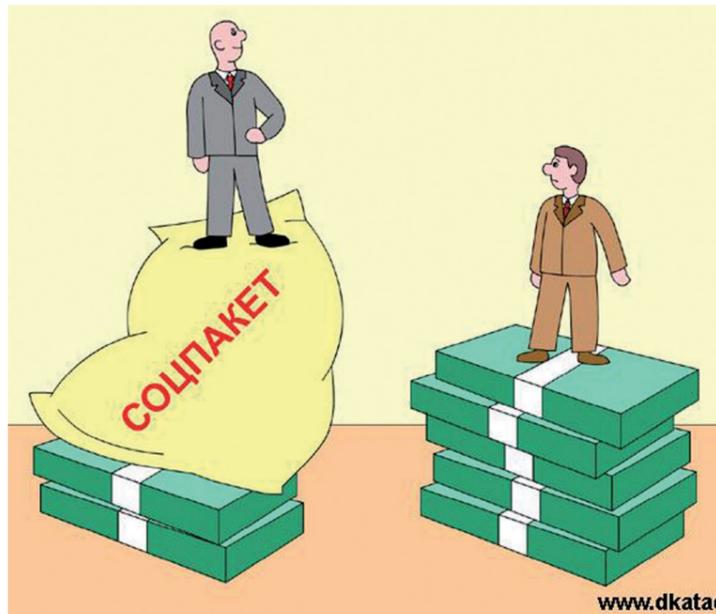
шего предприятия - к настоящему времени в хозяйство вложено столько денег, приобретено столько земель, столько техники, что назад пути просто нет. Правильно говорится: от земли никуда не уйдешь. В конечном счете успех будет зависеть от добросовестной, слаженной работы всего коллектива.

К СВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКОВ

Готовится к подписанию Приказ гендиректора ООО «Максим Горький» О внесении дополнений в Положение об оплате труда. Согласно этому Приказу, «В целях повышения материальной заинтересованности трактористов-машинистов, водителей и контроля качества выполненных работ» предлагается принять следующую 10-ти балльную систему оценки качества определенного вида работ:

Баллы	«+» - увеличение, «-» - снижение премиальной надбавки за выполненную работу (%)
10	+10%
9	0%
8	-10%
7	-20%
6	-30%
5	-50%
4	-70%
3	-80%
2	-90%
1	-100%

Согласно данному проекту, организуется ежедневная приемка качества выполненных полевых работ (в т.ч. и в обособленном подразделении Селиваново), результаты оценки будут проставляться в виде баллов за подписью лица, ответственного за контроль, напротив соответствующего вида работ в путевом листе водителя и в учетном листе тракториста-машиниста. Бухгалтерия должна будет производить начисление переменной части заработной платы трактористам-машинистам, водителям с учетом оценки качества выполненных работ.



Александр Алексеевич Гребеньков родился 26 июля 1954 г. в д. Бульчи Чернского района. Среднюю школу окончил в Черни. Учеба в Московском техникуме связи. Служба на Балтийском флоте. Работа в Черни, сначала на производстве, затем – в партийных структурах. После окончания Высшей партийной школы был направлен в совхоз им. М.Горького в д. Поповку на должность парторга. В настоящее время является избранным главой Муниципального образования Поповское.

Поздравив в самом начале разговора Александра Алексеевича с недавним днем рождения, мы перешли к предмету нашей беседы.

По признанию самого Александра Алексеевича, в свое время, когда по приглашению бывшего директора совхоза им. М.Горького Канавина А.Н. он ехал в Поповку на партийную работу, были сомнения: как его примут местные жители. Поповка слывет в округе зажиточной деревней со своим особым характером. Однако, как оказалось, приняли хорошо. Не случайно в очень непростой для Поповки и близлежащих деревень период Александру Гребенькову местные жители доверили пост главы администрации.

А.А.Гребеньков: «Объем работы достаточно большой. Сами посудите, на территории в почти 19 тыс. га располагаются 29 населенных пунктов, в которых проживают 2890 человек. На ба-

ГРЕБЕНЬКОВ Александр Алексеевич:

«БЫЛО БЫ ХОРОШО, ЕСЛИ БЫ НАШЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ПРОДОЛЖАЛОСЬ НА НЫНЕШНЕМ УРОВНЕ»

лансе нашего муниципального образования 3 клуба, 4 библиотеки, коммунальная инфраструктура с соответствующими штатами работников. А еще надо зимой дороги расчистить, вывезти мусор... Всех забот не перечислить. И в этом смысле, конечно, следует признать, что приход инвесторов и руководителей в лице Андрея и Елены Самошиных был удачей и для совхоза им. М.Горького, и для Поповки с близлежащими деревнями.

Что это дало? Один только факт. Рождаемость в нашем муниципальном образовании самая высокая по району. Посмотрите, сколько у нас молодых мам с детишками. Я считаю, что не последнюю роль в улучшении демографии нашей округи сыграло появление Национальной Земельной Компании. Причем отмечу ответственное и последовательное отношение руководителей предприятия к проблемам материнства и детства: первыми, кто получил реальную помощь от обновленного ООО



«Максим Горький» стали детские сады и школа.

А рабочие места. Самошины обеспечили работой не только жителей близлежащих деревень, Поповки, Скуратово, - на работу в ООО М.Горький приезжают жители из дальних поселений, из райцентра, Черни, из Плавска и даже из Тулы. Многие из местных, кто раньше уезжал искать счастье на сторону, в ту же Москву, сейчас работают в ООО «М.Горький», т.е. постоянно проживают со своими семьями, участвуют в воспитании детей, ведении домашнего хо-

зяйства, - все это весьма положительно сказывается на общем моральном климате.

В чем выгода для нашего муниципального образования в целом? ООО «Максим Горький» - один из главных поставщиков налогов в бюджет района и муниципального образования «Поповское». В наш бюджет поступает 100% земельного налога (касается земель, находящихся в собственности), 50 % земельного налога по арендуемым землям, 50% налога на имущество, 25 % подоходного налога. Благодаря налоговым поступлениям от ООО «Максим Горький» в последние годы наш бюджет заметно пополнился и сейчас достигает уровня 6,5 млн.руб. На эти деньги мы планируем провести 3 газопровода, водопровод, создали собственную коммунальную службу МУП «Поповка» (бюджет этого предприятия составит около 1 млн. руб.).

Наша удача не только в том, что на нашей территории действует крупное хозяйство. Воз-

главляет это хозяйство масштабная личность. Андрея Самошина я знаю еще со времени, когда он руководил Ленинским районом, был депутатом Тульской областной Думы, затем – депутатом Государственной Думы. Заслуживает уважения его привязанность к земле, последовательность и напор в достижении поставленных целей. При этом он очень чуткий человек. Не только работники возглавляемого им предприятия, но и другие жители Поповки могли оценить его готовность прийти на помощь. ООО «Максим Горький» обеспечивает нас картошкой, техника предприятия расчищает дороги от снега, вывозит мусор, неоднократно по указанию А. Самошина нам выделяется подъемный кран. Всего не перечислишь.

Чего еще пожелать? Конечно, проблем у нас остается много, взять те же разрушенные дороги, внутри населенных пунктов, но, учитывая ту помощь, какую мы уже получаем от ООО «Максим Горький», даже и не знаю, о чем просить. Знаете, уже было бы хорошо, если бы наше сотрудничество продолжалось на нынешнем уровне».

ВОРОБЬЕВА Марина Викторовна:

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА БЛИЖАЙШИХ ЛЕТ – ЭФФЕКТИВНОЕ ОСВОЕНИЕ ВЛОЖЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Изменения, произошедшие за 5 лет существования ООО «Максим Горький», значительные. Что бросается в глаза: новая импортная техника, новые картофелехранилища и целые производственные – по фасовке картофеля и его переработке в хлопья. Понятно, что все это – и техника, и помещения, и оборудование для заводов – пришло в компанию не бесплатно. Привлечены очень солидные денежные средства. Наша следующая беседа – со специалистом, который как раз планирует, где взять деньги на развитие компании и как их вернуть.



Марина Викторовна Воробьева родилась и выросла в п. Ленинский Тульской области. Среднюю школу закончила в Туле, с золотой медалью. Затем – с красным дипломом – Московский торгово-экономический университет по специальности менеджмент. По окончании университета работала в одной из московских консалтинговых фирм, по своей специальности. В 2008 г. Марине Викторовне поступает предложение перейти на работу в Национальную Земельную Компанию, которая в это время всю разворачивает свою деятельность. Она соглашается, а в 2010 г. переезжает на постоянное место жительства в д. Поповку. Сейчас является заместителем генерального директора по инвестициям.

Ред.: Марина Викторовна, расскажите, пожалуйста, какой круг вопросов Вы курируете?

М. Воробьева: Моя задача сводится к тому, чтобы составить бизнес-план нашей компании на ближайшую и среднюю перспективы, включая разработку финансовой стратегии компании; кроме того, мне доверено готовить презентации нашей компании перед контрагентами, то есть перед производителями покупаемой нами техники, покупателями нашей продукции и финансовыми учреждениями, прежде всего банками, которые дают нам займы.

Ред.: Что и говорить, Вы отвечаете за очень ответственный участок работ. Одно дело найти продавца импортной техники - сегодня все рады продавать, знай только плати. Другое дело найти источники финансирования, рассчитав, на каких условиях, можно брать кредит, будучи уверенным, что удастся его вернуть, затем сопоставить эти условия с возможностями компании и т.д. Действительно, работы непочатый край. Вот уж где, наверное, пригодились знания, полученные во время учебы в университете?

М. Воробьева: Да, это так. Сегодня могу с уверенностью сказать, что училась не зря. Причем пригодились самые разнообразные знания: экономика, финансы, иностранные языки. Без знания английского, наверное, просто не справилась бы со своей работой. Кроме того, общаясь с нашими партнерами из Западной Европы, поняла, что очень нужен немецкий язык. Поэтому сейчас планирую продолжить его изучение.

Ред.: Марина Викторовна, каковы ближайшие перспективы развития Национальной Земельной Компании и ООО «Максим Горький»?

М. Воробьева: В настоящее время ООО «М.Горький» инвестировало на приобретение земельных угодий, техники и оборудования сумму, превышающую 3 миллиарда рублей. Из них около 2,5 миллиарда – внешние инвестиции, это деньги учредителей, около 800 миллионов рублей, а также займы в виде банковских кредитов и лизинга, около 1,7 миллиарда рублей. Остальные инвестиции осуществлялись за счет средств с оборота компании. Как Вы понимаете, обязательному возврату подлежат кредиты, те самые 1,7 миллиарда рублей.

Ред.: На что конкретно пошли привлеченные деньги, мы видим. А как компания собирается их возвращать?

М. Воробьева: Наши расчеты показывают, что компании под силу вернуть основную массу долга в течение 5 лет. При этом необходимый минимум урожая картофеля составляет 260 ц с га. Если в 2007-2008 гг. наше хозяйство сработало выше этого минимального уровня, то урожай 2009-2010 гг. был очень низким, и нам удалось выжить только за счет привлечения дополнительных кредитов и переноса сроков выплат по существующим кредитам. Уроки, которые мы вынесли из последних двух лет работы: во-первых, нельзя рассчитывать только на продажу картофеля, в россыпь и фасованного (поскольку производство картофеля, отвечающего по размерам и качеству требованиям торговых сетей, сильно зависит от погодных условий), и, соответственно, необходимо учиться перерабатывать мелкий картофель и картофель среднего качества, например, в те же хлопья (что мы и сделали, закупив и запустив линию по производству картофельных хлопьев); во-вторых, поскольку продажа картофеля



как такового все-таки с коммерческой точки зрения выгоднее, чем продажа продуктов переработки картофеля, необходимо учиться выращивать товарный картофель в т.ч. и в условиях засухи – а здесь главным сред-

ством является полив (именно поэтому мы планируем в ближайшее время вложить деньги в оросительную технику), - а кроме того, необходимо совершенствовать наши технологии хранения картофеля, что предполагает строительство современных картофелехранилищ с системами климат-контроля.

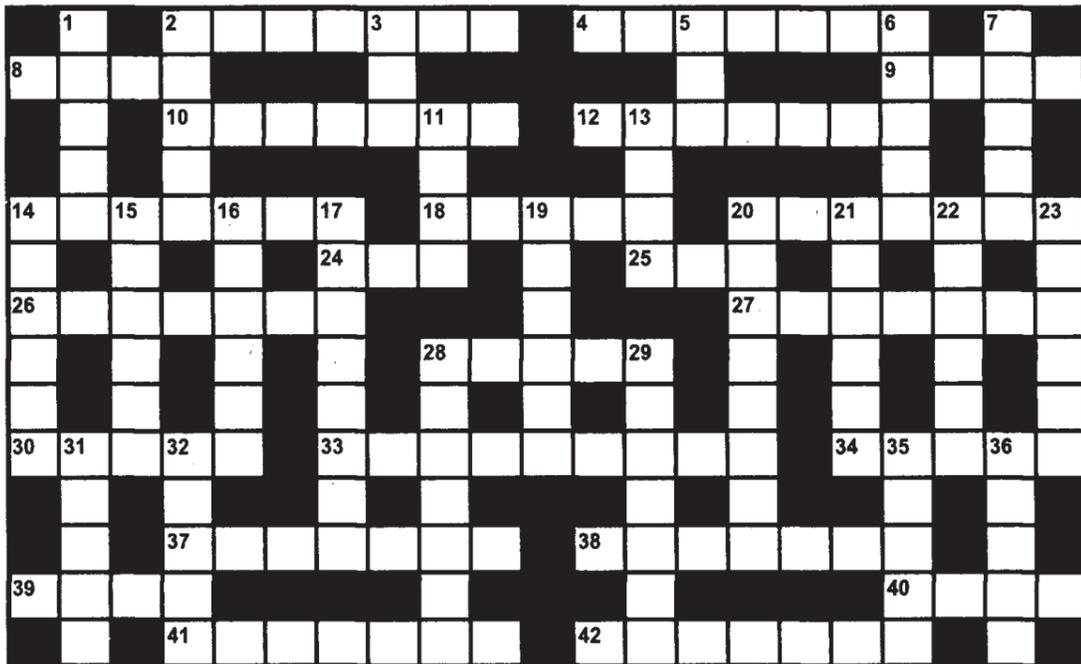
Ред.: Итак, если подытожить, то получается, что главным залогом успеха компании в ближайшие годы является... ?

М. Воробьева: ... Во-первых, круглогодичные поставки в торговые сети в больших объемах фасованного картофеля от эконом- до премиум-класса. Во-вторых, производство и реализация продуктов переработки картофеля, например, хлопьев. Уверена, что со своими задачами наше предприятие успешно справится. По крайней мере, для этого есть все материально-технические и кадровые предпосылки. А в этом году и природа к нам благосклонна. Ожидается очень неплохой урожай.



Срок окупаемости оросительной техники в условиях аномальных температур составляет 1 год, а в обычных условиях – 4 года.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Излишки продуктов или денег в отдельно взятой семье. 4. Английскийследователь Казановы. 8. Газ - орудие массового поражения на пожаре. 9. Карагач или вяз. 10. Недуг на современный манер. 12. Звук от трения металлических деталей. 14. Уитни, сыгравшая певицу Рейчел Мэрон в популярном фильме «Телохранитель». 18. Беспорядочная куча вещей. 20. Соль серной кислоты. 24. Мера земли британского парка. 25. Игольчатый лес. 26. Перебор струн без определенной мелодии. 27. Продукт или товар. 28. Пальто времен мадам Кюри. 30. Неясный контур предмета. 33. Шествие с транспарантами, проходящее по улицам. 34. Крупа, что с тыквой хороша. 37. На нее можно вывернуть свитер. 38. «Оплот снегов» как высочайшая горная система. 39. Огнестрельное «око». 40. Травма от горяченького. 41. Сумоист в своей весовой категории. 42. Облегченная винтовка с укороченным стволом.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Олень лакомство в вечной мерзлоте тундры. 2. «Морозоустойчивый» барс. 3. Эмалированное корытце для варки варенья. 5. Похитил шапку у коллеги. 6. Французское имя лимонада. 7. Грустный соперник Арлекина - бойфренда Мальвины. 11. Чернокожий отпускник. 13. «Рак», украшающий фуражку моряка. 14. Самый настоящий русский сплин. 15. Римский бог-громовержец Солнечной системы. 16. Посудина с колбой, что хранит тепло чая. 17. Выпуклый уродливый нарост на коже по-простому. 19. Старание, приложенное к определенному действию. 20. Девушка с ужимками. 21. Приобретение чиновничьих услуг за определенную мзду. 22. У виноватого оно в пушку. 23. Буравящая насадка дрели. 28. Рыжая Настя - сестра актера Павла Майкова. 29. Зефирные палочки в кондитерской. 31. Малыш с крепким здоровьем. 32. «Диагноз» князя Мышкина. 35. Разведчик из стана врага. 36. Естественное удобрение из коровника.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В ПРЕДЫДУЩЕМ НОМЕРЕ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Излишки продуктов или денег в отдельно взятой семье. 4. Английскийследователь Казановы. 8. Газ - орудие массового поражения на пожаре. 9. Карагач или вяз. 10. Недуг на современный манер. 12. Звук от трения металлических деталей. 14. Уитни, сыгравшая певицу Рейчел Мэрон в популярном фильме «Телохранитель». 18. Беспорядочная куча вещей. 20. Соль серной кислоты. 24. Мера земли британского парка. 25. Игольчатый лес. 26. Перебор струн без определенной мелодии. 27. Продукт или товар. 28. Пальто времен мадам Кюри. 30. Неясный контур предмета. 33. Шествие с транспарантами, проходящее по улицам. 34. Крупа, что с тыквой хороша. 37. На нее можно вывернуть свитер. 38. «Оплот снегов» как высочайшая горная система. 39. Огнестрельное «око». 40. Травма от горяченького. 41. Сумоист в своей весовой категории. 42. Облегченная винтовка с укороченным стволом.

АНЕКДОТЫ,
АФОРИЗМЫ,
ИСТОРИИ,
ЦИТАТЫ,
ПРИКОЛЫ
ПРО КАРТОШКУ

ЧТО НАДО?

- Возможен ли трансфер генов между акулой и картошкой?
- Тебя интересует способная постоять за себя картошка или богатая крахмалом акула?

НА КАРТОШКУ

- Почему раньше студентов отправляли на картошку, а не на лесоповал?
- Потому что еще русский классик доказал, что топор студенту доверять нельзя.

БЫЛ СЕГОДНЯ НА КАРТОШКЕ (ПОЛОЛИ)

С момента приезда все никак не мог избавиться от мысли, что мы садили траву, а картошку так, надуло ветром случайно...

* * *

- Дайте картошку-фри
- Пожалуйста... Стойте, куда же вы? А деньги?
- Какие деньги, неуч? «Грее» по-английски «бесплатно»!

* * *

- Узнал, что можно очиститься через страдания. Теперь думаю, как же всё-таки заставить картошку страдать?

* * *

Рассказывал брат. У него были знакомые, которые решили посадить поле картошки. Женщина работала в столовой, поэтому насобирали большое количество рыбьих отходов. И вот они поутру вскопали ямки, в каждую ямку положили картошину и часть рыбьих отходов, ну что все по правилам, опять же фосфор и картошка будет ого-го. Через пару дней зачем-то приехали на это поле и увидели такую картину: все поле перерыто, вся картошка наверху, а по полю бродят сытые и довольные бродячие коты.

* * *

Приходит мужик в супермаркет в отдел овощей и кричит консультанту:

- Ваша картошка генномодифицированная, вы в курсе!?
- Т-с-с-с. Давайте отойдем и поговорим в другом месте, иначе может проснуться.

Администрация и коллеги по работе ООО «Максим Горький» от всей души поздравляют **Юрия Валентиновича СТРЕЛЬЦОВА** с Днем рождения!

Уважаемый Юрий Валентинович! Примите наши сердечные поздравления и наилучшие пожелания в связи с Юбилеем!

*Пусть будет все благополучно,
Пусть будет счастье от души,
Пусть дни в грядущем станут лучше,
Чем те, которые прошли.
Вас мы с Днем рождения поздравляем,
С таким большим, счастливым днем!
От все души мы Вам желаем*

*Благополучия во всем!
Желаем здоровья и бодрости,
Красоты и молодости,
Любви и нежности,
Доброты и верности!
Генеральный директор ООО «Максим Горький», и коллеги по работе*



Поздравления

Администрация и коллеги по работе (цех первичной переработки и фасовки) ООО «Максим Горький» от всей души поздравляют **ФИРСОВУ Ольгу Ивановну** с Днем рождения!

*С днем рождения поздравляем
Добрых лет тебе желаем,
Чтоб жила в своем доме,
Как оладышек в меду,
Была ликом бела
И олами весела,
Чтобы солнышко тебя грело,
Чтобы в жизни все успела!*

Есть
Вакансии

**ВАКАНСИИ
НА 03.08.2011
ПО ПРЕДПРИЯТИЮ
ООО «МАКСИМ ГОРЬКИЙ»**



ТРАНСПОРТНАЯ СЛУЖБА	водители 9 человек
МАШИННО-ТРАКТОРНЫЙ ПАРК	трактористы 21 человек
ЦЕХ ПЕРВИЧНОЙ ОБРАБОТКИ И ФАСОВКИ	рабочие 60 человек
ЦЕХ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ПЮРЕ КАРТОФЕЛЬНОГО СУХОГО	сортировщики 9 человек

ЗАРПЛАТА ДОСТОЙНАЯ. ПОЛНЫЙ СОЦПАКЕТ
Телефон: 8-48756-3-58-98

Администрация и коллеги по работе (агрономический отдел) ООО «Максим Горький» от всей души поздравляют **КЛЯПА Ивана Михайловича** с Юбилеем!

*Уважаемый Иван Михайлович!
Сорок лет! Вот это дата!
Их прожить достойно надо.
Пусть всё в жизни удаётся,
Пусть душа всегда смеётся.
Пусть здоровья будет столько,
Чтобы можно раздавать.
Только радость, счастье только
В сердце людям открывать!*

Администрация и коллеги по работе (кадровая служба) ООО «Максим Горький» от всей души поздравляют **УШАКОВУ Любовь Михайловну** с Днем рождения!

*Уважаемая Любовь Михайловна!
Желают коллектив коллег
Прожить на свете целый век,
Чтоб шедшей с Вами жизнь была
И Вам в подарок принесла
Весенних ветров, сладких фрез,
Любви не в шутку, а всерьез,
Удач, которых и не счесть.
Все остальное у Вас есть.*