



## Александр ЛЕБЕДЕВ: МЫ СТАЛИ КРУПНЕЙШИМ ХОЗЯЙСТВОМ В РОССИИ. И ДОЛЖНЫ СТАТЬ ЛУЧШИМ!

Не секрет, что возрождение бывшего совхоза "Максим Горький" и других хозяйств, входящих в Группу Компаний Национальная Земельная Компания, началось шесть лет назад благодаря стратегическому выбору Александра Евгеньевича Лебедева. Один из крупнейших русских бизнесменов, чье имя прежде было связано с кредитным делом, добычей газа и конструированием самолётов, решил вкладывать в сельское хозяйство. По просьбе "Вестника НЗК" с А.Е.Лебедевым встретился известный тульский политик, главный редактор газеты "Засечный рубеж", депутат Тульской городской Думы Владимир Тимаков. В беседе, записанной В.Тимаковым, Президент Национальной Резервной Корпорации А.Е. Лебедев подводит первые итоги "Картофельного проекта" и делится своими планами с читателями нашей газеты.

### КРАТКАЯ СПРАВКА "ВЕСТНИКА НЗК"



**Лебедев Александр Евгеньевич, родился 16 декабря 1959 года в Москве, окончил экономический факультет МГИМО, Краснознаменный институт КГБ СССР. Полковник службы внешней разведки, доктор экономических наук, Председатель Совета директоров ЗАО "Национальная Резервная Корпорация", крупный акционер РАО "Газпром" и РАО "Аэрофлот", владелец британских газет Independent и Evening Standard. Бывший депутат Государственной Думы Российской Федерации. Депутат Слободской районной Думы (с 2011 года). Бизнес-интересы: авиационная промышленность и пассажирские авиаперевозки, малозэтажное строительство, сельское хозяйство.**

**ВОПРОС:** Александр Евгеньевич, сколько средств, начиная с 2006 года, вложено Корпорацией в аграрный сектор Тульской и Брянской областей?

**ОТВЕТ:** Три с половиной миллиарда рублей.

**ВОПРОС:** Сельское хозяйство издавна считается рискованной сферой для вложения денег. Есть ли отдача от этих инвестиций?

**ОТВЕТ:** Смотря что понимать под отдачей. С точки зрения финансовой – нет, вложения пока не окупились. С точки зрения реальной экономики – достижения огромные. Нами создано крупнейшее картофелеводческое хозяйство в России и Европе. И, наверное, пятое в мире. Пожалуй, есть только три-четыре более крупных хозяйства в США и Китае.

Мы (под словом мы я подразумеваю не столько инвесторов, сколько всех людей, задействованных в проекте) – мы доказали, что в России можно получать высокие урожаи картофеля, не хуже чем в Германии или Австрии. Урожайность, достигнутая на площади почти в пять тысяч гектар, в два с лишним раза превышает среднероссийские показатели.

Теперь, следом за производственным циклом, налаживается переработка. Вошла в строй первая очередь завода картофелевых хлопьев. С пуском второй и третьей очереди это будет самый крупный завод в Европе и самый современный в нашей стране. Здесь монтиру-

ется только лучшее, по последнему слову техники, оборудование.

Инвестируя в сельское хозяйство, нельзя ожидать сиюминутной прибыли. Надо строить долгосрочные планы, приходиться на землю всерьёз и надолго.

**ВОПРОС:** Русское село в целом переживает серьёзный социально-экономический кризис. Как предприниматель, прежде работавший на острие прогресса, Вы оценивали риск от вложений капитала в аграрную глубинку?

**ОТВЕТ:** Конечно, когда я первый раз приехал в Поповку, впечатление было удручающим – особенно от развала социальной сферы. Труднопроходимые дороги, детский сад с просевшими полами...

Мы также представляли, что придётся столкнуться с целой ордой чиновников, неспособных выполнять государственные функции, зато мастерских мешающих любому живому делу. Стоило появиться в Поповке динамично развивающемуся, современному хозяйству, сразу одна за другой посыпались проверки со штрафами. Вы представляете, штраф выписали даже за "несвоевременный вылет пчёл"! Такие у нас пчёлы оказались несознательные, вылетели, не спросив разрешения у бюрократов.

Власть должна не мешать, а помогать развитию агросектора: строить дороги, проводить газ. Не видя такой помощи, мы даже предложили федеральным дорожникам: давайте за свой счёт постро-

им километр трассы через Поповку – качественной, с обочинами и съездами – и подарим государству? Нет, нельзя! Сами не строят и другим не дают...

Или недоброй памяти предыдущий губернатор Тульской области. Он не удосужился даже написать письмо в Министерство сельского хозяйства, чтобы тульским крестьянам компенсировали потери от небывалой засухи 2010 года. Вроде на его территории и засухи не было. Такие руководители способны опустошить землю сильнее прошлогодней жары.

И всё же, с учётом всех рисков, мной было принято решение финансировать проект. Я верил, что в русской деревне остались люди, способные много и качественно работать. Верил, что наше сельское хозяйство сможет конкурировать с зарубежным. Но, конечно, вкладывая крупные суммы в картофелеводство, я прежде всего верил в автора проекта – Андрея Анатольевича Самошина. Это выдающийся менеджер и талантливый агроном, без которого был бы невозможен успех.

**ВОПРОС:** Сегодня поповское хозяйство ООО "Максим Горький" в Тульской области, сытобудинская "Климовская картофельная компания" в Брянской превращаются в оазисы современного производства и зажиточной жизни. Но люди опасаются: надолго ли этот экономический бум? Вдруг инвесторы передумают и откажутся от дальнейших вложений? Что будет, если проект не сможет приносить прибыль, как случилось в год упомянутой Вами засухи?



**Полковник Главного разведуправления СССР А.Е.Лебедев, изучавший в Лондоне мировые финансы, и сержант разведки ВДВ А.А.Самошин, в Афганистане познавший реалии мировой политики, однажды встретились как депутаты Госдумы России, а теперь объединили свои усилия в работе над проектом Национальной Земельной Компании.**



**В кабине современного трактора ничуть не менее комфортно, чем в кресле директора крупнейшей корпорации.**

**ОТВЕТ:** Конечно, каждый экономический проект должен приносить прибыль, иначе нет смысла инвестировать деньги. Но я уже говорил, что в аграрном секторе нельзя мыслить горизонтами одного года. Хорошее хозяйство как сад: от закладки до обильного плодоношения проходит много лет. Будет ли это плодоношение обильным, теперь зависит от брянских и тульских тружеников, от работников хозяйства. Если научимся соблюдать европейскую дисциплину, европейскую аккуратность в обращении с техникой, с технологиями – тогда сможем конкурировать с иностранцами и по уровню жизни догнать зарубежных крестьян.

Хочу обратиться к работникам всех предприятий, входящих в холдинг "НЗК" – Ваша судьба, завтрашний день Ваших сёл теперь полностью в Ваших руках!

**ВОПРОС:** Какие новые перспективы развития хозяйства Вы видите?

**ОТВЕТ:** Будем расширять ассортимент, от узкой картофельной специализации переходить к разнообразному овощеводству. Чтобы обеспечить потребителю не только фирменное пюре, но и фирменный борщ.

Также предстоит создать фирменную торговую сеть. Недавно мы с коллегами познакомились с опытом работы плодово-овощной биржи в Германии, которая успешно действует с середины девятнадцатого века. Надо расположить такую же биржу в Подмоскovie, выбрать наиболее выгодный транспортный узел между нашими хозяйствами и столичными потребителями. Это в ближайших планах.

В дальнейшем я мечтаю о появлении сети фирменных розничных магазинов с экологически чистой продукцией. Это уже не просто коммерция, а оздоровление соотечественников, просвещение, внедрение правильного образа жизни. В таких магазинах, наряду с нашими овощами, должны продаваться и качественные заморские фрукты, и ценные отечественные товары – масло холодного отжима, горный мёд – всё, что нужно для здорового питания.



**ВОПРОС:** А наша традиционная культура – картофель – какие новшества ждут её?

**ОТВЕТ:** Здесь два тесно связанных направления – повышение качества и внедрение новых сортов. В нашей стране селекционное дело оказалось разваленным дотла. Значит, надо обновлять картофельный генофонд, используя зарубежный опыт. Мы установили контакты с голландскими селекционерами – там сейчас около ста мини-питомников работает по российским заказам, выводя сорта для наших климатических условий.

Ради получения клубней высшего качества мы поставили эксперимент. На пятидесяти гектарах вырастили картофель с элитными вкусовыми данными, пригодный для поставки в знаменитый «МакДональдс». Эта работа проведена в сотрудничестве с американской фирмой «Lamb Weston». Оказалось, мы можем работать не хуже американских мастеров, только вложения в каждый гектар нужно ещё утроить. Будем внедрять этот опыт.

**ВОПРОС:** Будет ли возобновлено жилищное строительство двухэтажных коттеджей в Поповке?

**ОТВЕТ:** Сейчас возобновление строительства стоит на повестке дня. В связи с кризисом пришлось отложить пуск жилья, и сосредоточить все силы на развитии производства. Те-



Коттеджному поселку в Поповке быть. Кроме того, в планах строительство физкультурно-оздоровительного комплекса.



Помощь, оказываемая нашей компанией детским муниципальным учреждениям, измеряется миллионами рублей.

перь настало время вернуться к коттеджному поселку. Возможно, для его заселения мы используем механизм ипотеки. В планах остается и строительство ФОКа (физкультурно-оздоровительного комплекса).

**ВОПРОС:** Недавно Вы выступили с инициативой – установить потолок для роста процентов по ипотеке. Считаете, что это возможно? А где же окажутся свобода ценообразования, конкуренция?

**ОТВЕТ:** Да, я предложил государству ограничить ставку по ипотеке одиннадцатью процентами, а в потребительском кредитовании – пятнадцатью процентами. А конкуренция и свобода будут в том, кто предложит дешевле. Если банки пользуются вкладками населения под шесть процентов годовых, значит и пятнадцать, и даже одиннадцать – вполне рентабельные условия. Если же банки будут получать сверхприбыли, экономическое развитие задохнется. Это предложение я вынес на обсуждение «Народного фронта». Если эта организация создана для поиска новых путей развития, а не ради предвыборной агитации, предложение должно быть услышано.

**ВОПРОС:** Александр Евгеньевич, Вы крупный бизнесмен и житель столицы, недавно избранный муниципальным депутатом маленького Слободского района в Кировской области. Зачем Вам это понадобилось? И почему в Слободском районе Кировской области, а не в Черном Тульской?

**ОТВЕТ:** В Черном районе я не стал выдвигаться, чтобы не раздражать прежнего губернатора, который с опасением относился к нашей активности. Кировской областью руководит современный и открытый человек, который был только рад приходу сильных партнёров. Думаю, теперь и в Тульской области установится такая же доброжелательная атмосфера.

А почему решил стать муниципальным депутатом в провинции? Чтобы нести культуру выборной кампании, культуру управленческих решений. Провинция исторически питала столицу и кадрами, и финансами – должны быть и ответные ходы. Страна может идти вперёд только целиком: от Кремля до самой удалённой деревни. Не будет государственного прогресса, если прогресс концентрировать только в отдельных точках, а всё остальное бросить на произвол судьбы.

Начнём с того, что, располагая огромными финансовыми ресурсами, мы принципиально не купили на выборах ни одного голоса. И не подвергли критике ни одного соперника. Люди сами всё знают и могут сознательно сделать выбор. Против меня, правда, была развёрнута грязная и топорная пропаганда – но это не кировчанам делалось, а моими доброжелателями из Москвы. Очень рад, что этот «чёрный пиар» не имел успеха, и что теперь имею возможность помогать развитию ещё одного сельского района нашей страны.

О проделанной депутатской работе в Слободском районе, как, впрочем, и обо всех прочих моих инициативах, Вы можете подробнее узнать на сайте: <http://www.alebdev.ru>.

**Вопрос:** Признаться, перед тем, как идти на встречу с Вами, познакомился с этим сайтом и понял, что Вы большой любитель путешествий: южноафриканская Ботсвана, Папуа Новая Гвинея, Горный Алтай... Бывая в столь удалённых уголках земного шара, только ли наслаждаетесь экзотикой, или, помимо того, преследуете какие-то свои цели как бизнесмен?

**ОТВЕТ:** Наверное, и то, и другое одновременно. Когда ты до мозга костей человек дела, то смотришь на все окружающее сквозь призму этого дела. Приведу в пример свою последнюю поездку



Самолет взял курс из Ботсваны на Москву. Как там в песне поется: «... А я остаюсь с тобой, родная навеки страна...»

– на Алтай. Удивительные по красоте и чистоте места. Интереснейшая культура местного населения. Знакомясь с ней, неизменно обращаешь внимание на ведение хозяйства. Кстати, в тех местах до сих пор сохраняются староверческие поселения. Отметил для себя, что известные из этнографических источников традиции деревянного многоэтажного строительства, мясного и сырного производства постепенно приходят в упадок (в силу чисто экономических причин). Хотя кое-где еще сохраняются в первоначальном виде.

Или поездка в Ботсвану. Шикарная природа. Пампасы, скажу Вам – это другая планета. Узнав о том, что под угрозой уничтожения находятся местные носороги, подумал: а почему бы не основать здесь русское поселение, жители которого занимались бы тем, что разводили тех же носорогов, например, по договору с какой-нибудь международной природоохранной организацией? Между прочим, самые приблизительные подсчеты показывают, что такое предприятие было бы прибыльным.

Впрочем, до старта проекта в Ботсване должно пройти еще какое-то время. А сегодня меня больше волнует, как идут наши дела в тульской Поповке и брянской Сытой Буде. Поэтому, завершая нашу беседу, хотелось бы пожелать российским аграриям хорошей погоды в уборочную пору и высоких урожаев!

## О ТРУДНОСТЯХ НЫНЕШНЕЙ УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ И О ТОМ, ЧТО ВСЕЛЯЕТ НАДЕЖДУ

В разгаре уборочная кампания. С большим трудом нашему корреспонденту удалось «перехватить» генерального директора ООО «Максим Горький» Самошина А.А., чтобы получить ответы на несколько вопросов.

- Андрей Анатольевич, как началась уборка и как она идет?

**А.Самошин:** Для тех, кто занят на уборке, никакого секрета не открою, идет она тяжело. Нам остро не хватает своего транспорта. Наемный транспорт в этом году к нам идет неохотно, так как мы перешли от повременной оплаты к оплате за рейсы. К сожалению, среди «наемников», работающих на уборке зерновых, вскрыты случаи воровства. Мы убеждаемся, что наемный транспорт можно использовать только с датчиками GPS.

Еще одна трудность нынешней кампании – совпали сроки уборки зерновых и картофеля. Здесь вмешалась погода. Но и это не все. Картофель убирать трудно, потому что он посажен был глубже обычного. Весной, памятуя о прошлогодней засухе, мы намеренно посадили картофель глубже. Теперь же, когда пошли дожди и почва перенасыщена влагой, комбайны «зарываются» и идут медленно.



У механика по ремонту с/х техники Е.В.Калмыкова в эту уборочную кампанию забот с регулировкой комбайнов много как никогда.

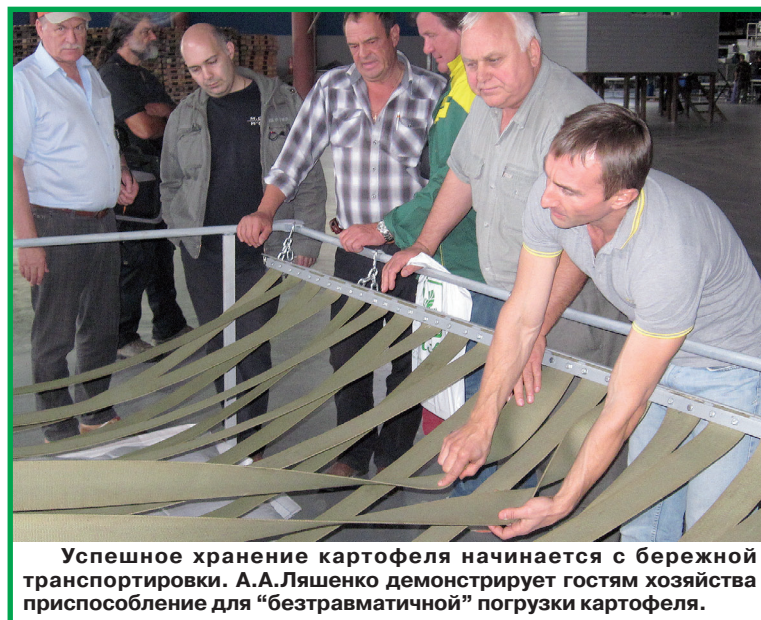
### ЗАДАЧА № 1: КАК МОЖНО БЕРЕЖНЕЙ УБИРАТЬ КАРТОФЕЛЬ!

-Получается, что вырастить хороший урожай смогли, а как дело дошло до уборки и хранения возникли трудности?

**А.Самошин:** Конечно же, нет. В общем и целом мы справ-

ляемся с планом. Особенно радует работа склада. Здесь бесперебойно работают все подразделения. Приятно сознавать, что наши вложения в уникальный по своим масштабам и возможностям комплекс оправдывают себя.

Урожайность на ожидаемом уровне – от 25 до 35 т с га. Несколько беспокоит высокая доля травматизма картофеля – процент картофеля на складе, подверженного меланозе, доходит до 6%. Как следствие целые машины с продукцией возвращают из сетей. Поэтому



Успешное хранение картофеля начинается с бережной транспортировки. А.А.Ляшенко демонстрирует гостям хозяйства приспособление для «безтравматичной» погрузки картофеля.



Выпускник Тульского политеха С.А.Кочетков принимал непосредственное участие в строительстве комплексов по хранению и фасовке картофеля, а выпускник МВТУ им.Баумана А.А.Ушаков отвечает за их эффективную эксплуатацию.

наша первоочередная задача – как можно бережней убирать картофель. Все должны понимать, что с наибольшей выгодой мы сможем продавать картофель зимой-весной. Сейчас, осенью, рынок перенасыщен предложением картофеля, и цены на него заметно упали. А для того чтобы картофель долежал до весны с наименьшими потерями, он должен придти на склад неповрежденным.



## МЫ БУДЕМ ЕЩЕ ДОЛГО ВЫБИРАТЬСЯ ИЗ ФИНАНСОВОЙ "ЯМЫ", В КОТОРОЙ ОКАЗАЛИСЬ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОШЛОГО ГОДА

- Андрей Анатольевич, какой урожай картофеля планируем собрать в целом?

**А. Самошин:** Вместе с Брянским хозяйством должны собрать более 100 тыс. тонн. Эти цифры вселяют определенный оптимизм, однако, следует признать, из той финансовой "ямы", в которой мы оказались по результатам прошлого, во всех отношениях кризисного года, нам выбираться еще долго. А поэтому неизбежны определенные осложнения, например, те же задержки с выплатой зарплаты. И очень печально констатировать, что некоторые сотрудники, видимо, не особенно утруждая себя рассуждениями о судьбе предприятия, решили нам всем подсолить. Вы понимаете, о чем я говорю...

Так вот первое, что я хочу на этот счет сказать. Если кто-то считает, что сможет подобными жалобами как-то давить на нас, подгонять нас, то очень сильно ошибается. Поверьте, все мы руководители хозяйства ежесекундно испытываем гораздо более сильное внутреннее давление: я лично засыпаю и просыпаюсь с одной мыслью – о нашем общем деле. И если что-то не ладится, очень сильно переживаю. В общем-то, все, кто не первый день в сельском хозяйстве, должны прекрасно понимать, что перебои с зарплатой в период уборки урожая, когда большие средства уходят на текущие расходы, например, ГСМ, явление обычное.

И второе. В любом случае хотелось бы принести свои извинения за случившиеся задержки с выплатой денег. Знаю, что подавляющее большинство сотрудников ООО "Максим Горький" верят в успех нашего предприятия и готовы терпеть временные трудности. Ну, а тем, кто не верит и терпеть не готов, может быть, стоит подумать о перемене места работы.



Где "прорыв" - там гендиректор А.А. Самошин. На этот раз "рвануло" в котельной.

- Андрей Анатольевич, в этом номере газеты мы подробнее рассказываем о Брянском хозяйстве – "Климовская картофельная компания". В двух словах, как там дела?

**А. Самошин:** В Брянской области мы довольно успешно выращиваем чипсовый картофель. И, хотя для нас это дело новое, благодаря помощи западных партнеров, прежде всего помощи в виде современных технологий, мы добились уже определенных успехов. Скажите, можно ли было мечтать об урожае картофеля в 60 т с га? А в Брянской области это сегодня уже реальность, и это не предел. С коммерческой точки зрения, данный проект также себя оправдывает. У нас заключен договор на поставку чипсового картофеля с компанией "ФритоЛейМануфактуринг". Договором предусмотрены очень высокие доплаты за качество. Правда, здесь есть проблема, как и в Поповке: объемы производства в ООО "Климовская картофельная компания" сегодня таковы, что и там у нас возникла нехватка транспорта.

В целом же брянское хозяйство вполне оправдывает возлагавшиеся на него надежды.

## НОВАЯ ВЛАСТЬ - НОВЫЕ НАДЕЖДЫ

- Андрей Анатольевич, позвольте один вопрос из сферы политики. Чего тульским сельчанам, ждать от нового губернатора и нового Правительства Тульской области?

**А. Самошин:** Одной из задач любого губернатора является лоббирование интересов конкретной области в Москве, на уровне Правительства России. В этом смысле, хочется надеяться, что у вновь избранного тульского губернатора Владимира Сергеевича Груздева возможностей больше, чем у прежнего. Он достаточно молод, энергичен, многого добился в бизнесе сам. Есть уверенность, что Тульская область только выиграет от того, что новый губернатор лично знаком с руководителями самого высокого уровня. Ведь наш регион имеет огромный потенциал в части развития сельского хозяйства и переработки. Теперь этот потенциал будет реализован более полно.



С поздравительным словом к новому губернатору В.С. Груздеву обращается митрополит Тульский и Белевский Алексей.

# КЛИМОВСКАЯ КАРТОФЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ: СЕКРЕТЫ ВЫСОКИХ УРОЖАЕВ

Угодья Климовского района Брянской области раскинулись на стыке территорий трех братских стран – России, Белоруссии и Украины. Близость братьев-славян ощущается уже в названиях местных селений. Вот, например, Сытая Буда, где базируется "Климовская картофельная компания". "Буда" по-украински значит "дом", "строение". Почему "Сытая"? – Как гласит предание, первым здесь поселился казак по имени Сытый. Это было более 300 лет назад. Позднее, во времена подъема казачества Сытобудский курень входил в Топельскую сотню Стародубского казачьего полка.

При выборе этих земель для дальнейшего развития картофельного производства руководители Национальной Земельной Компании, изначально базирующейся в Тульской области, исходили из того, что весна здесь начинается на две недели раньше, чем в той же Поповке, а осень наступает на две недели позже. Несмотря на то, что почвы песчаные, по многим параметрам уступают землям Черни, картофель "на песочке" при надлежащем уходе может дать великолепные урожаи.

Все это нам рассказал директор "Климовской картофельной компании" Николай Михайлович Ковалев.

**По нашей просьбе Н.М. Ковалев дал краткую характеристику возглавляемому им хозяйству:**

"Изначально в ООО "Климовская картофельная компания" вошли земли 7 хозяйств. Самый удаленный участок находится в 65 км от Сытой Буды, на границе с Украиной, в Кирилловке. На сегодняшний день хозяйство владеет или арендует площади в 15 т.га, что составляет примерно 50% от площадей ООО "Максим Горький". Здесь постоянно работают 170 человек, кроме того, 20-30 человек временные сезонные рабочие. Основное направление, естественно, растениеводство (в этом году под картофелем около 1500 га, при этом сытобудское хозяйство дает до 50% от всего картофеля по району), плюс есть своя ферма, где содержатся более 700 голов КРС. Молочное стадо приносит доход около 1 000 000 руб. в месяц. Есть лесные угодья в аренде, около 2000 га, а также своя пиломатериала. Как и в Поповке, самостоятельно возводили картофелехранилища, отвечающие самым высоким требованиям – с автоматикой, увлажнением. Здесь может одновременно храниться 25 000 тонн картофеля.

Из зерновых - выращиваем озимую рожь. Из яровых культур – сою, ячмень (правда, в небольших объемах). Сею кукурузу на зерно. В этом году под кукурузой около 600 га, и ожидается очень хороший урожай.

О наших урожаях картофеля хочется сказать отдельно. В 2009 г. мы собрали до 500 ц картофе-

### БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Ковалев Николай Михайлович. Родился 19 октября 1974г. в деревне Кирилловка Климовского района Брянской области. По окончании средней школы, с 1991г. обучался в Брянской государственной инженерно-технической академии. Срочную службу в СА проходил в Орле. По окончании Академии в 1998г. и до 2003 г. работал по специальности мастером леса и лесничим, в том числе на территориях, где велись работы по ликвидации последствий Чернобыльской аварии. Опыт "чернобыльца" пригодился Николаю Михайловичу во время работы в подмосковном Пушкино, где он обучал людей основам радиационной экологии: как жить, работать, как организовать работу подчиненных в условиях радиационного заражения. С 2003 по 2006г. работал в Москве мастером цеха деревообработки. Но, несмотря на высокую столичную зарплату, решил вернуться на родину, в Брянскую область, где до 2009г. работал сначала инженером, а потом директором в частном сельхозпредприятии. С 6 марта 2010 г., по приглашению А.А. Самошина, возглавляет ООО "Климовская картофельная компания" (зарегистрирована 29 июля 2008г.).



До двух и более метров вырастают плети картофеля, выращиваемого по специальным технологиям в сытобудском хозяйстве.

ля с га – невиданный доселе урожай. 2010 год из-за засухи был неурожайным. В 2011 году ожидаем не менее 300 ц с га. В целях получения стабильно высоких урожаев с нынешнего года используем поливальные техно-

логии. Весной в срочном порядке проложили трубопровод, соорудили водозабор. Для наших мест это своего рода ноу-хау.

Конечно, на поливе перспективы совсем другие. Здесь человек участвует в выращивании картофеля практически с момента посадки и до уборки. Посредством систем полива можно не только орошать, но и вносить дополнительные подкормки, проводить химобработку. Дозированно. Регулируемо. Если на песке на целинных землях урожай 250 ц, то на орошаемых землях – до 600 ц(!). Полив полезен и в севообороте. На следующий год это могут быть овощи, корнеплоды.

Да, внедрение технологий полива обходится недешево. Так, одна машина стоит 100 000 дол. США. Но самые приблизительные расчеты говорят об их скорой окупаемости. Вот характеристики поливальной машины Reipke: длина плеча – 340 м; механизированный привод; один полный оборот круга совершается за 25 ч. Используя формулу, известную из школьной программы, получаем площадь орошаемого круга, она равна  $P R^2 = 3,14 \times 340^2 = 36,3$  га. (При длине плеча 450м орошаемая за сутки площадь равна уже примерно 68 га). Считаю дальше. Если в обычных условиях мы выращиваем 30 т с 1 га и продаем их зимой по 10 руб., то получаем доход 300 000 руб. При поливе же мы выращиваем 60 т с 1 га, которые при тех же условиях продажи принесут нам уже 600 000 руб. Если разница дохода, получаемого с 1 га, составляет 300 000 руб., то с 36 га – уже более 10 млн.руб. (примерно 370 000 долларов). Таким образом, даже с поправкой на погоду и рыночную конъюнктуру, можно предположить, что одна поливальная машина окупается в 1,5,-2 года.



Сытобудское хранилище готово принять первые миллионы килограмм картофеля.



Высота стеблей кукурузы на полях возле Сытой Буды - более 3 м.





Правление хозяйства – немногочисленный, но эффективно работающий коллектив.

Но какими бы совершенными не были агротехнологии, главную роль в сельском хозяйстве по-прежнему играют люди. Считаю, у нас достаточно слаженный коллектив, которому по плечу самые сложные задачи. Слышал, что в Поповке существует нехватка механизаторов, водителей, рабочих. Так вот у нас, наоборот, вакансий нет, но есть очередь из желающих устроиться на работу. Большое внимание мы уделяем стимулированию труда, отмечаем лучших по профессии, обязательное правило – премирование по итогам работы за месяц.

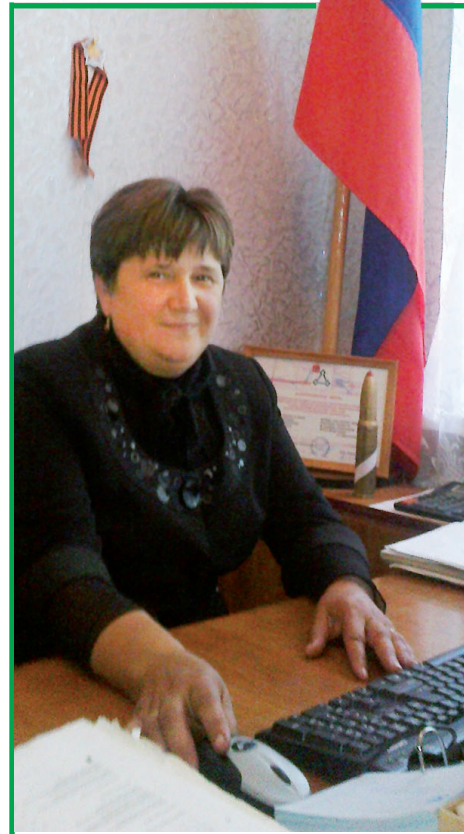
Признаюсь, что по сравнению с Поповкой работаем, так сказать, «сохой», на ГАЗах, ЗИЛах, МТЗ-82. Гриммовская техника присутствует по минимуму – чтобы можно было выдержать технологию уборки и хранения. Лишь в этом году получили 2 трактора John Deere.

Предмет нашей особой заботы и, можно сказать, наша гордость – чипсовый картофель. Кстати, добрая половина чипсов торговой марки «Lays» изготовлены из нашей картошки. В целях контроля качества заказчики чипсовых сортов поставили нам специальную лабораторию. Здесь изготавливаются пробные образцы чипсов, которые сопровождают каждую партию картофеля, направляемого заказчику».



Частые гости в сытобудском хозяйстве – специалисты из Поповки. Один из самых желанных гостей – инженер-механик Колотушкин Максим Николаевич. На фото: механизаторы В.П. Николаев и Е.Н. Барабанов вместе с М.Н. Колотушкиным готовят комбайн к уборке

Один из секретов успеха «Климовской картофельной компании» – эффективное сотрудничество с Сытобудской сельской администрацией. По мнению главы администрации, Балабаевой Ларисы Владимировны, развитие хозяйства благоприятно сказывается на социальной ситуации в округе. «В последние годы увеличивается рождаемость. Раньше местные мужчины, 40-50 человек, ездили в Москву. Сейчас на стороне промышляют лишь единицы. Зарплата в «Климовской картофельной компании» самая высокая по району, в среднем за год более 12 тыс. руб.



В муниципальное образование, возглавляемое Л.В. Балабаевой, входят 4 населенных пункта; 2 дома культуры, 2 школы (основная и общага); 2 библиотеки; 2 ФАПа. На территории МО проживают 876 человек. Лариса Владимировна признается: «Мы очень рады, что инвесторы пришли именно к нам. Соседи завидуют».

Еще одна примета развития – молодежь стала оставаться в родном селе. Есть и большая проблема – отсутствие детского сада.

«Климовская картофельная компания» – это, пожалуй, единственное в районе хозяйство, оказывающее помощь школам. Ежегодно выделяется бесплатный картофель для больниц и других социальных учреждений. Так, в 2010 г. объемы помощи составили около 70 тонн. Кроме того, при помощи компании отремонтированы административное здание (крыша, 2-й этаж, отопление), хозяйство оказывает помощь в ремонте дорог, опилке старых деревьев, расчистке дорог зимой, компьютеризации.

Местное население также получает помощь: обмолот зерновых культур; продажа картофеля по 6 руб., когда на рынке он стоил 22 руб.

Масштабы проводимых компанией работ вселяют большие надежды, ведь за несколько лет работы только залежных земель подняли около 3 тыс. га».



Бывшей учительнице истории Людмиле Николаевне Ковалевой пришлось освоить новую для себя профессию. В ее лаборатории картофель проходит множество операций: отбор, взвешивание, помывка, определение доли сухого вещества, нарезка (специальным слайдером), сушка ломтиков, жарка на пальмовом масле. Провожая нас, супруги Ковалевы снабдили в дорогу пакетиком вкуснейших чипсов.

## Поздравления

28 сентября День рождения у **МИШИНОЙ Анны Николаевны**, секретаря ООО «НЗК»

*День рождения - особая дата,  
Этот праздник ни с кем не сравнить,  
Кто-то мудрый придумал когда-то  
Имениннику радость дарить,  
Радость встречи, веселья, улыбок,  
Пожелания здоровья и сил,  
Чтобы счастье безоблачным было,  
Чтоб успех каждый день приходил!*

Коллектив ООО «НЗК»

25 сентября День рождения у **ШЕМЯКИНОЙ Натальи Николаевны**, заместителя генерального директора ООО «Максим Горький» по административной работе

*В твой чудесный день рождения  
Нам разреши тебя обнять  
И подарить стихотворенье,  
Любви и счастья пожелать.  
И пусть здоровье будет крепким,  
А сердце веюно молодым,  
Пусть каждый день твой будет светлым  
На радость нам и всем родным!*

Коллектив ООО «Максим Горький» и «Национальной земельной компании»

17 сентября День рождения у бухгалтера ООО «НЗК» **БЕЛОУСОВОЙ Юлии Сергеевны!**

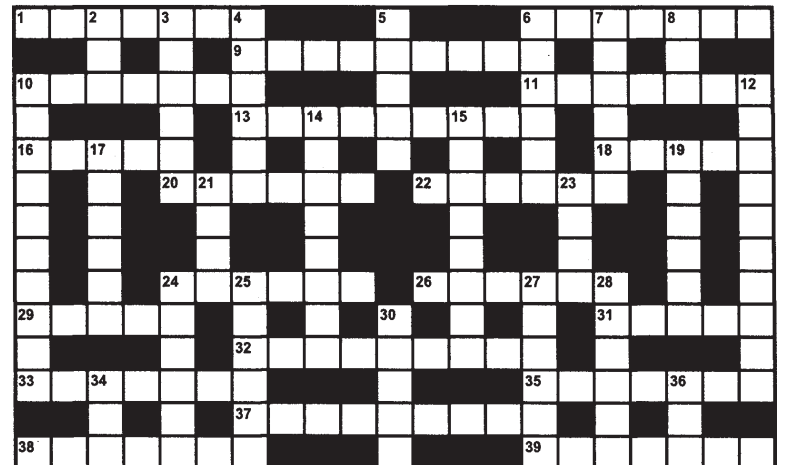
*Сегодня праздник — день рождения!  
Все с пожеланьями спешат.  
Так пусть не смолкнут поздравленья,  
Слова прекрасные звучат!  
Пусть будет в жизни всё, что нужно,  
Чтоб прибавлялось счастье вновь -  
Тепло сердцу и радость дружбы,  
Благополучие, любовь!*

Коллектив ООО «НЗК»

20 сентября День рождения у **ЧЕРНОПЯТОВОЙ Татьяны Николаевны**, помощника генерального директора ООО «НЗК»

*Мы от души поздравить рады,  
Много счастья пожелать,  
Уваженья как награду  
Просим Вас от нас принять.  
Пусть невзгоды и напасти  
Все исчезнут в никуда,  
Пусть удача, радость, счастье  
С вами будут навсегда!*

Коллектив ООО «НЗК»



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Сельский рубеж в старину. 6. Знак родных мест, служащий в музее. 9. Полное отсутствие свобод у народа в авторитарном режиме. 10. Тип, живущий за счет богатой любовницы. 11. Подъемный механизм, что имеется в каждом порту. 13. Дорожный знак «по принципу Ивана Суанина». 16. Мелкие складочки на юбке модницы. 18. Шотландская «пастушка» с хвостом. 20. Упражнение из учебника физики. 22. Знаменитая икона, написанная Андреем Рублевым. 24. Город с ГЭС, расположенный на берегу Ангары. 26. Преграда ветру, но не свету в окне. 29. Окраска soprano. 31. Монгольский родич русского богатыря. 32. Странствующая морская птица, что следует за кораблями. 33. Недостаток обнаруженный в проекте. 35. Человек-феномен, способный читать ваши мысли. 37. Внесение корректив по ходу работы. 38. Член религиозного общества, отошедшего от церкви. 39. Домик, прицепленный к автомобилю.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Река, начинающаяся на Алтае. 3. «Припанкованная» прическа индейца. 4. Чушь в устах интеллигента. 5. Неполноценный заменитель чего-нибудь. 6. Крис, певший про randevu на бульваре Роз. 7. Книжка, что продал Буратино. 8. Паспорт эмигранта, или ... на жительство. 10. Исламское государство под властью талибов. 12. Белая кость, а кровь голубая. 14. Жажда приобретательства как один из семи смертных грехов. 15. Звание Збруева, что выбирал невесту в кино. 17. Образ из прошлого. 19. Кусочек ткани, нашитый на прорезу. 21. Бухгалтерия в лучшем виде. 23. Набор лекций по теме. 24. Легкая повозка в прошлом. 25. Фосфорное сырье на лоне природы. 27. Железный аналог боксерской перчатки. 28. Количество, что хватит с лихвой. 30. Картина во всю стену. 34. Диснеевский утенок, вечно попадающий в приключения. 36. Американская разновидность бильярда, когда на столе разноцветные шары.

Вестник **НЗК**

Корпоративная газета Национальной Земельной Компании и ООО «Максим Горький» «Вестник НЗК» № 1/2011

ОТПЕЧАТАНО В ТИПОГРАФИИ: ООО «Учтехкомплекс», Нижегородская область, г. Дзержинск, пр-т Чкалова, д. 47 а. Заказ № \_\_\_\_\_  
Распространяется бесплатно

Учредитель и издатель: ООО «Максим Горький» 301073, Тульская область, Чернский район, дер. Поповка 1-я, ООО «Максим Горький»  
Адрес редакции: 301073, Тульская область, Чернский район, дер. Поповка 1-я, ООО «Максим Горький»  
Редакционная коллегия: Герман Чурушков  
Тираж: 999 экз. Подписана в печать 29.09.2011