

А. Самошин: «РЕЗУЛЬТАТАМИ ПРЕЗИДЕНТСКИХ ВЫБОРОВ УДОВЛЕТВОРЕН»

Вестник "НЗК": Андрей Анатольевич, закончили выборы. В ходе предвыборной кампании Вы были представителем кандидата в Президенты В.В. Путина, который эти выборы выиграл. Довольны ли Вы результатом?



20-е числа марта 2012 г. Последнее генеральное совещание перед началом весенне-полевых работ, в котором приняли участие руководители всех предприятий, входящих в НЗК, ведет ген. директор ООО "Максим Горький" А.А. Самошин

А.А. Самошин: Прежде всего должен сказать, что результатами президентских выборов удовлетворен. Почему? Во-первых, полученный результат не позволяет свергнуть страну в смуту. С другой стороны, избранный президент смог выслушать различные мнения. Очень надеюсь, что уже в самое ближайшее время мы увидим постепенные перемены к лучшему.

К сожалению, не могу не сказать, что выборы прошли идеально честно. Из прессы мы узнаем, что многие чиновники на местах проявили излишнее усердие. Хотя (я лично могу это засвидетельствовать) на еженедельных селекционных заседаниях центрального штаба кандида-

та в Президенты В.В. Путина от всех региональных штабов требовали следить за неукоснительным соблюдением законов и пресекать излишнее рвение чиновников.

Такое поведение чиновников легко объясняется. Многие из них не то, что не имеют авторитета в глазах граждан-избирателей, наоборот, из-за своих поступков являются своего рода "красной тряпкой", и открытые призывы голосовать за В.В. Путина, прозвучи они из уст таких помощников, дали бы только отрицательный результат.

Вестник "НЗК": Теперь перейдем к нашим земельным делам? Как проходит подготовка к весенним полевым работам?

А.А. Самошин: Да, наступила весна. Весенний день, как известно год кормит. Трудники всех подразделений НЗК уже практически включились в посевную кампанию 2012 года. Началась и уже, можно сказать, завершается переброска основной части Тульской техники в Брянскую область. Не сомневаюсь, что этот десант пройдет успешно и еще до 10 апреля Тульская группировка вступит в бой за урожай нового сезона на брянской земле. Кстати, там снег уже сошел, в некоторые дни температура поднималась до 18 градусов тепла.



Тульский тракторный десант готов к отправке на брянские земли.

К сожалению, в этом году позже, чем обычно, мы приобретаем ГСМ, удобрения и ядохимикаты. Это напрямую связано с проблемами финансирования, но, надеюсь, в ближайшее время все вопросы будут решены, и мы сможем начать весенние полевые работы в оптимальные сроки.

Вместе с техникой в ООО "Климовская картофельная компания" командированы около 30 человек из Тульской области. Они будут обеспечены общежитием, питанием. Надеемся поработать там ударными темпа-

ми и до 1 мая начать переброску техники обратно в Тульскую область. Причем в этой переброске будут задействованы и наши брянские коллеги.

Вестник "НЗК": Вместе с тем, не останавливается жизнь в ООО "Максим Горький". Да и как она может остановиться – ведь здесь помимо чисто сельскохозяйственных начал активно работают подразделения пищевого производства – заводы по фасовке картофеля и по производству картофельных хлопьев?

А.А. Самошин: Само собой разумеется. В этой связи должен сказать, что работа цеха хлопьев день от дня внушает все больший оптимизм. Сегодня стало ясно, что мы в свое время не зря вложились в модернизацию оборудования (установили второй барабан), - в противном случае в этом году пришлось бы выбросить более 10 тыс. тонн (10 миллионов кг) мелкого картофеля. А так сохраненный картофель будет переработан в хлопья и продан потребителям.

В настоящий момент, что касается производства хлопьев, на первый план выходит задача их выгодной продажи. Нам приходится конкурировать на новом для нас рынке. Есть первые успехи – удалось несколько потеснить иностранных производителей.

Прежде всего, благодаря тому, что наш продукт иностранцам ничуть не уступает в качестве, а по цене значительно интереснее. Вытеснить с российского рынка иностранных конкурентов – дело очень непростое. Кроме того, значительные объемы продаем в Белоруссию, начинаем работать с Украиной, в планах – выход на рынки Прибалтики, Казахстана, дальнего Зарубежья.



Каждый раз, приезжая в Поповку, ген. директор Самошин А.А. спешит в цех по производству картофельных хлопьев. Здесь со своими проблемами его ждут начальник цеха Кавкова В.Ю. и главный механик Харченко С.А.



САМОШИНА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА, генеральный директор НЗК, рассказала нам **О ТОМ, КАК СОЗДАВАЛАСЬ И РАЗВИВАЛАСЬ НЗК**

- Елена Викторовна, позвольте задать Вам вопрос, который возникает у всякого, кто впервые приезжает в Поповку и видит на главном фасаде нашего предприятия надпись "Национальная Земельная Компания". Что такое НЗК? И почему НЗК, а не "Максим Горький", например?

- Сразу ответу на первый вопрос – что такое НЗК. У истоков этой компании стояли мой муж, Андрей Анатольевич, и известный российский предприниматель Александр Евгеньевич Лебедев. Когда они вместе работали в Государственной Думе, а это период с 2003 по 2007 годы, Андрей Анатольевич, имевший за плечами большой опыт работы в сельском хозяйстве, сумел убедить А.Е.Лебедева в том, что аграрный бизнес может быть при-

БУДЕМ ЗНАКОМЫ: НЗК

В каждом номере "Вестника НЗК" мы рассказываем о каком-либо подразделении Национальной Земельной Компании. В предыдущих выпусках публиковались материалы, посвященные ООО "Максим Горький" и его обособленному подразделению Селиваново, ООО "Климовская картофельная компания". О разных сторонах жизни НЗК расскажут руководители компании и основные специалисты.



быльным, что есть еще на селе предприятия, которые, если их поддержать, могут обрести второе дыхание, так как есть зем-

ли, есть производственная база, есть специалисты, есть какая-никакая поддержка со стороны государства. Сам А.Е.Лебедев давно вынашивал, как мог продвигал, идею строительства доступного жилья. При этом он был и остается главным акционером Национальной Резервной Корпорации (НРК), Национального Резервного Банка (НРБ). Так, в скором времени при участии НРК было учреждено ООО "Национальная Земельная Компания" (ООО "НЗК"). Слово "национальная" указывает на происхождение предприятия, а слово "земельная" отражает основной вид деятельности. Хотя, справедливости ради, напомним, что первое время наряду с земледелием мы активно развивали и домо-

строительную отрасль. ООО "НЗК" стало учредителем предприятия сельскохозяйственного профиля ООО "Максим Горький" в Черномском районе Тульской области и ООО "Климовская картофельная компания" в Климовском районе Брянской области, а также было приобретено ООО "Тульская Деревообрабатывающая Компания" (ТДК) в Плавском районе, на базе которого мы стали производить дома из сэндвич-панелей.

В настоящее время деятельность ТДК заморожена. Причина в том, что технологии на месте не стоят, и нам, чтобы успешно конкурировать на рынке с производителями современных панельных домов-коттеджей, необходимо было закупать дорогостоящее оборудование, которое позволяло бы создавать непосредственно на предприятии не просто стеновые панели, но уже практически готовые блоки-комнаты. На это самостоятельно мы пойти не могли, а когда запросили финансовую поддержку у нашей родительской компании НРК, то в Плавск приехали экономисты и аудиторы из Москвы, все посчитали и вынесли неблагоп-



А.А. Самошин и А.Е. Лебедев. Начали вместе в Государственной Думе, борясь с коррупцией и игровой мафией. Затем вместе создавали Национальную Земельную Компанию, которую вывели в европейские лидеры по производству картофеля

приятный вердикт, и мы решили в ближайшие годы сосредоточиться на выращивании и переработке картофеля.

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Думаю, понятно, почему в качестве основного бренда нашей компании было выбрано наименование "Национальная Земельная Компания" – оно, в отличие от "Максим Горький", логически связано с сельским хозяйством.

- Кто работает в НЗК?

- Собственный штат НЗК небольшой. В него входят юристы, администраторы, менеджеры по финансам, инвестициям и маркетингу, бухгалтеры, специалисты по информационным технологиям. Но все мы работаем на одно общее дело с более многочисленными коллективами дочерних предприятий ООО "Максим Горький" и ООО "Климовская Картофельная Компания". В нашем деле все взаимосвязано – общие закупки, сбыт, общие планы и общая кадровая политика. Собственно, НЗК для того и существует, чтобы координировать работу дочерних компаний.

- Каковы в главных чертах наши "общие планы"?

- Главная задача любого ком-

БУДЕМ ЗНАКОМЫ: НЗК

мерческого предприятия – положительный финансовый результат. В этом смысле мы переживаем не самые простые времена. К 2012 году мы довели площади под картофелем до 5 тыс. га, запустили заводы по фасовке и переработке картофеля в хлопья. Из-за неблагоприятных погодных условий 2010 г. и очень низких цен на овощную продукцию прошлого года мы испытываем финансовые затруднения, но несмотря на это, продолжаем работать с банками-кредиторами – "НРБ" и "Россельхозбанком". С 2011 г. мы вошли в период больших выплат – возвращаем банкам по 50-60 млн. руб. в месяц. Очень надеемся на помощь Правительства, но и сами, думаю, не оплошаем. Наш основной расчет на большие объемы картофеля высокого качества, кото-

рый мы можем поставлять в течение всего года, а также на фасованный и переработанный в хлопья картофель.

- Планируется ли наладить выпуск новых видов продукции?

- Да, конечно. Мы научились выращивать и хранить, учимся перерабатывать картофель, и мы видим, что для достижения успеха необходимо большее разнообразие конечной продукции. Поэтому к уже имеющемуся ассортименту в ближайшее время добавится чищенный картофель, сушеный картофель, а также сушеные овощи – свекла, морковь, капуста. Как известно, сушеные продукты дольше хранятся. Сегодня наша главная проблема не в том, как вырастить много картофеля. Гораздо более сложный вопрос – в какую форму переработать те миллионы килограмм так люби-

мого в народе продукта, чтобы с выгодой реализовать его на рынке. С учетом главной общей задачи – поддержания рентабельности НЗК – мы планируем все больше внимания уделять зерновым культурам – кукурузе, сое, рапсу, который готовы закупать перерабатывающие предприятия в Орле, Ефремове, Новомосковске, кроме того, в качестве пробы хотим засеять около 50 га подсолнечником.

- Елена Викторовна, не могу не задать еще несколько вопросов – о семейном характере Вашего с Андреем Анатольевичем бизнеса. Как Вы оказались в одной фирме, кто в Вашем тандеме лидер, и ждете ли подкрепления со стороны детей?

- С Андреем Анатольевичем мы вместе со времен учебы в Московской Тимирязевской

Сельскохозяйственной Академии. Наше первое предприятие тоже было совместным – крестьянско-фермерское хозяйство Самошина. Впоследствии Андрей Анатольевич ряд лет провел на госслужбе. Поэтому, когда зарождался проект НЗК, возглавила его я, а потом уже в полную силу включился и он. У нас две дочери. Старшая – закончила факультет иностранных языков и пока работает в сфере, не связанной с сельским хозяйством. Может быть, младшая, которая пока учится в начальной школе, когда-нибудь придет к нам на помощь. А что касается лидерства, в нашем общем деле этот вопрос никогда не стоял. Андрей Анатольевич всегда являлся направляющей и движущей силой процесса.

- Чего Вы пожелали бы коллективу НЗК и дочерних предприятий в канун нового сезона?

- Хорошей погоды и ударной работы. Мы со своей стороны постараемся решить все проблемы финансирования – закупки ГСМ, удобрений, запчастей и, конечно, зарплаты.

АБИДАРОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА



О ФИНАНСОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ, КАЧЕСТВЕННОМ КАРТОФЕЛЕ И ШВЕЙЦАРСКИХ ЧАСАХ

Краткая справка

Абидарова Елена Владимировна, финансовый директор НЗК. Родилась в г. Туле. Образование – Всероссийский заочный финансовый институт (ВЗФИ). 1997-2007 гг. – работа в компании Вимм-Билль-Данн, пройден путь от обычного бухгалтера до главного бухгалтера и зам. ген. директора по экономике и финансам Тульского отделения компании. С апреля 2007г. – главный бухгалтер НЗК, с января 2008 г. – финансовый директор НЗК.

Хобби: спорт, дизайн домашнего интерьера.

- Елена Владимировна, несколько слов о Ваших обязанностях в НЗК.

- Как Вы знаете, НЗК – это своего рода интеллектуальная надстройка над целой группой предприятий, таких, как ООО "Максим Горький" и ООО "Климовская Картофельная Компания". Мои задачи, в соответствии с должностью, так или иначе связаны с финансами. Поэтому я курирую работу всех бухгалтерий дочерних компаний, отвечаю за управленческую отчетность и каждого отдельного предприятия, и НЗК в целом перед государственными учреждениями и перед Национальной Резервной Корпорацией. Кроме того, в мои обязанности входит: контроль за платежами по всему холдингу, работа с банками, защита бизнес-планов перед кредитующими нас организациями, работа с налоговыми органами.

- У вас за плечами немалый опыт работы в компании с международной репутацией. Что можете сказать об

уровне организации работы в компании "Вимм-Билль-Данн" и в НЗК? И... не пожалели, что пришли в НЗК

- Действительно, карьера в "Вимм-Билль-Данн" – это колоссальный опыт работы в организации, где все отлажено и функционирует как швейцарские часы. Не думаю, что нам следует слепо копировать чужие схемы и правила, но лучшее, несомненно, можно и нужно перенимать. Взять, например, Положения о классности для механизаторов и водителей. Кажется бы, прекрасный механизм для стимулирования работников к более производительному труду. Но в наших условиях почему-то приживается трудно.

Или Положение о договорной работе по группе компаний НЗК. При том огромном объеме договоров, которые нам ежедневно приходится заключать, сил специалистов НЗК явно не хватает. Поэтому существенная часть дел по составлению, уточнению и контролю исполнения договоров ложится на плечи специалистов дочерних предприятий – ООО "Максим Горький" и ООО "Климовская картофельная компания". Рекомендую всем, кто причастен к договорной работе самым внимательным образом выполнять требования, заложенные в это Положение.

Считаю, что в НЗК не хватает собственной службы экономической безопасности (СЭБ). При нашем объеме контрактов, при той их высокой стоимости и, соответственно, при серьезных финансовых рисках, такая служба себя оправдала бы с лихвой. Как правило, СЭБ проверяет контрагентов на предмет их порядочности, а также работников – при приеме на работу.

Сегодня могу совершенно точно сказать, что о переходе в НЗК не жалею.

- Елена Владимировна, проработав без малого 5 лет в НЗК, что можете сказать о прогрессе компании, о ее перспективах?

- Могу совершенно определенно констатировать, что развитие компании идет по нарастающей. Вложения сделаны большие. Уверена, что и отдача не заставит себя ждать. Хотя, прямо скажем, в последние годы нам просто не везет: в 2010 г. – аномально жаркая погода, в 2011 г. – низкие цены на картофель, что касается 2012-го, должна предупредить, это будет год жесткой экономики, будем еще туже затягивать пояс. Однако, видя, с какой самоотдачей трудятся руководители компании, специалисты и рядовые сотрудники, не сомневаюсь, что мы вместе все эти трудности преодолеем. Залог нашего успеха – высокое качество продукции. Поэтому общий успех зависит от работы каждого – механизатора, рабочего хранилища, менеджера, мастера, руководителя. Система должна функционировать, как те самые часики.

Особо хотелось бы обратиться к сотрудникам дочерних предприятий. Всем нам необходимо понять, что НЗК – это не отдельное государство. Вместе с ООО "Максим Горький" и ООО "Климовская картофельная компания" мы одно целое. НЗК – это не бюрократическая, удаленная от производства надстройка, где только и знают, что переключаются бумагами с места на место. Сотрудники НЗК непосредственно решают вопросы жизнедеятельности всех дочерних предприятий. Мы тоже в поле.

Наконец, хотелось бы несколько слов

сказать о нашей корпоративной газете "Вестнике НЗК". Газета нужна, она должна объединять нас, пробуждать чувство гордости за компанию.

НАУМОВА ЕЛЕНА ЮРЬЕВНА



О КАДРАХ, КОТОРЫЕ ПО-ПРЕЖНЕМУ РЕШАЮТ ВСЕ

Краткая справка

Наумова Елена Юрьевна, руководитель административного отдела НЗК. Родилась в Туле. Окончила Российский государственный гуманитарный университет с отличием, факультет Документационного обеспечения и управления. В НЗК с июня 2008 г. в должности секретаря, с июня 2011 г. – руководитель административного отдела НЗК.

Круг обязанностей: административная и кадровая работа, документооборот. Хобби: спорт, восточные танцы, литература по психологии.

- Елена Юрьевна, как Вы пришли в НЗК?

- Пришла очень просто – по совету преподавателя РГГУ, где училась. По окончании вуза подала резюме, прошла собеседование и... была принята на работу.

- Теперь вопрос, касающийся непосредственно Вашего участка работы. Что представляет собой НЗК с точки зрения кадров?

- НЗК – это дружная команда.

Тон в компании задают ее руководители Андрей Анатольевич и Елена Викторовна Самошины. Это люди, для которых их работа является главным содержанием жизни. Им удалось сплотить вокруг себя единомышленников. В компании сложились традиции справедливости и в то же время требовательности к коллегам. Уверена, что трудности последних лет мы смогла пережить относительно безболезненно именно благодаря высокому профессионализму и само-

отверженности руководителей и ведущих специалистов компании.

- Каковы приоритеты кадровой политики в НЗК?

- Прежде всего, нужно сказать, что главным приоритетом любой компании является развитие производства. Последнее всегда связано с совершенствованием существующих и внедрением новых технологий. Следовательно, приоритетом кадровой политики выступает повышение квалификации имеющихся кадров и привлечение новых. Только в прошлом году наши специалисты проходили стажировки в Австрии, Германии, Израиле. Кроме того, к нам приезжают специалисты из-за рубежа для обмена опытом. Менеджеры различных направлений регулярно обучаются на семинарах, по результатам которых подтверждают и повышают свою квалификацию. Механизаторы проходят аттестацию и могут повысить свою классность, что напрямую влияет на заработную плату. Можно констатировать, что в компании сложилась система, позволяющая объективно оценить квалификацию специалиста любого уровня, его вклад в общее дело и создающая условия для профессионального роста.

- Компания не стоит на месте. Появляются новые производства, берут те же заводы по фасовке и переработке картофеля. Соответственно, возникает потребность в специалистах новых направлений, прежде всего технологов?

- Совершенно верно, я даже могу назвать, в ком мы сегодня острее всего нуждаемся. Это лаборанты, технологи, механики-наладчики. Причем со знанием иностранных языков, так как приходится иметь дело с импортным оборудованием. С учетом расширения ассортимента продукции и увеличения импортно-экспортных операций в компании все больше нуждается в менеджерах по продажам соответствующего профиля.

- Елена Юрьевна, вот Вы очень лестно отзываетесь о коллегах. Вместе с тем понятно, что сплоченность коллектива в немалой степени является заслугой и работников кадровой службы, которую возглавляете Вы. Сформулируйте, пожалуйста, Ваше профессиональное кредо и какие качества для кадровика Вы поставили бы на первое место?

- Свое кредо в отношении работы я сформулировала бы так: "Находить компромиссные решения в любой ситуации". Дело в том, что прямо со студенческой скамьи я попала на ответственную должность в серьезную компанию. Первое время было трудно. Но, видимо, помогали те качества, которые старалась воспитывать в себе и которые, как считаю, являются самыми важными для любого администратора-кадровика. Это самообладание, стрессоустойчивость, коммуникабельность и доброжелательность, а также умение находить компромиссные решения.

- Судя по всему, Вы не жалеете о том, что пришли в НЗК?

- Ничуть. За те 4 года, что в компании, успела полюбить свою работу и коллектив. И, пользуясь случаем, хочу обратиться ко всем сотрудникам компании: "Давайте любить свою работу и относиться к ней ответственно. Если каждый будет только сам за себя, то вряд ли такую команду ждет успех. А все вместе мы – одолеем горы!"

Кстати, корпоративная газета в этом деле может оказать большую помощь.

**ДЕВЯТКИНА
ЕКАТЕРИНА
ВИКТОРОВНА**



**О ХОЛДИНГЕ
И “ЗОЛОТОМ”
АКТИВЕ НЗК,
ОБ ЭНЕРГИИ
И “НУЖНОМ”
ДРАЙВЕ МОЛОДЫХ**

Краткая справка

Девяткина Екатерина Викторовна, начальник юридического отдела НЗК. Родилась в Таджикистане, где служил отец. В Туле с 1989 года. Здесь окончила два вуза – исторический факультет Тульского государственного педуниверситета и Российскую правовую академию. Начала работать юристом на крупном предприятии. С 2007 года – в НЗК. Любимые увлечения – автоспорт, рисование и история.

- Екатерина Викторовна, судя по дате Вашего поступления на работу в НЗК, Вы стояли у истоков компании и, наверняка, знаете всю ее юридическую подноготную. В двух словах, что такое НЗК как юридическое лицо?

- Если коротко, то НЗК – это головное предприятие нашего большого сельскохозяйственного “холдинга”. Следует оговориться, что в отечественной юридической науке нет понятия “холдинга”, “дочернего предприятия” и т.д. Однако мы говорим о холдинге (от английского hold – “держат”), имея в виду, что есть предприятие, НЗК, которое выступает владельцем, или держателем, активов других, дочерних, предприятий. При этом речь идет как о материальных активах, имуществе, которое обеспечивает хозяйствование как таковое и передается дочерним предприятиям, так и интеллектуальных активах. Чисто юридически участие ООО “НЗК” в ООО “Максим Горький”

БУДЕМ ЗНАКОМЫ: НЗК

и ООО “Климовская картофельная компания” обеспечивается тем, что НЗК выступает учредителем этих обществ.

Естественно, золотым активом любого аграрного предприятия является земля. Причем желательно, чтобы эта земля принадлежала предприятию на правах собственности. В этом смысле мы преуспели. В период 2007-2010 гг. активно шел процесс выкупа земельных паев у населения тех районов, где хозяйствуют наши предприятия. Выкуп шел по согласованию с местными администрациями, по рыночным ценам. Люди получили за землю ее реальную рыночную стоимость. К сожалению, кое-где не обошлось без проволочек и барьеров со стороны административных органов, что объясняется и несовершенством земельного законодательства, но в настоящее время практически все вопросы сняты, в чем немалая заслуга нового губернатора Тульской области, и из 35 тыс. га земель осталось оформить в собственность лишь небольшие участки.

Также “золотым”, но уже в переносном смысле этого слова, можно считать интеллектуальный, кадровый актив нашей компании. В НЗК работает персонал, который обеспечивает работу дочерних предприятий Брянской и Тульской областей. Нам регулярно приходится бывать в хозяйствах и мы прекрасно знаем положение дел на местах.

- Кто еще работает в возглавляемом Вами подразделении?

- Кроме меня в юридическом отделе два сотрудника. Юрисконсульт Богданова Вероника Владимировна работает в НЗК с 2010 года, ее главная задача – оформление земель. Еще один специалист по земельным вопросам, Смелов Игорь Геннадьевич, занимается вопросами оформления недвижимого имущества в Брянской области. Наш коллектив, хотя и сложился всего два года назад, но уже многого добился. Есть взаимовыручка, взаимопонимание, что позволяет адекватно подходить к решению самых простых задач. Оба названных специалиста высококвалифицированные юристы, ребята молодые, как и весь коллектив НЗК в целом. Здесь молодость никогда не рассматривается как недостаток. Молодость обеспечивает энергию развития, нужный драйв и ясный ум.

- Екатерина Викторовна, понятно, что хобби – дело сугубо личное, и все-таки не могу удержаться от вопроса: как в женщине-юристе могут сочетаться еще и любовь к автоспорту, рисованию, истории?

-Что касается рисования и истории, они, между прочим, очень помогают в работе. Ведь рисование – это, помимо творческого подхода, умение терпеть.

Поэтому я, когда сталкиваюсь с трудными ситуациями, придерживаюсь правила: подожди, потерпи, улыбнись и – решение придет. Это правило применимо и в отношениях с близкими людьми, и с коллегами. Что касается истории, эта наука, как и правоведение, причащает все раскладывая по полочкам. Согласитесь, тоже полезное качество.

**МОТЕХИН
АЛЕКСАНДР
ЯКОВЛЕВИЧ**



**О ТОМ,
КАК НЗК СТАНЕТ
КРУПНЕЙШИМ
ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ
КАРТОФЕЛЯ В МИРЕ**

Краткая справка

Мотехин Александр Яковлевич, начальник отдела информационных технологий НЗК. Родился в Туле. Окончил физмат Тульского педагогического государственного университета и ВЗФИ по специальности “Бухгалтерский учет и аудит” – оба диплома с отличием. 1989-1995 гг. – работа в родном педуниверситете на должностях зам. главного бухгалтера по автоматизации учета и начальника Центра телекоммуникационных технологий. С 1995 по 2008 гг. – работа в МУП “Тулгорэлектросети”. С 2008 и по настоящее время – в НЗК.

- Александр Яковлевич, начнем с такого вопроса: как сельское хозяйство, один из древнейших видов деятельности людей, связан с современными IT (информационными технологиями)?

- Начнем с того, что будет понятно любому. IT – это сложный комплекс, включающий в себя: оборудование, информационные и коммуникативные технологии, технологии обработки и передачи информации, в том числе Интернет, а Интернет – это огромный объем информации, позволяющий ориентироваться на российском и международном сельскохозяйственном рынке и принимать верные управленческие решения. Кроме того, важным источником информации служат данные бухгалтерского и управленческого учета. Оперативно получать такие данные, а также быть уверенным в их достоверности и непротиворечивости можно только используя современные информационные технологии в автоматизации бухгалтерского учета.

Еще одно новое направление – использование IT в сельском хозяйстве для эффективного управления работой сельхозтехники и автотранспортных средств. Имеются в виду, например, системы параллельного вождения, благодаря которым механизаторы и комбайнеры могут выполнять операции в поле в оптимальном режиме.

Также важным аспектом является использование IT- технологий в сельском хозяйстве для поддержки работы агрономической службы. Располагая соответствующей базой данных, специалист может оценить эффективность проведенных агрономических работ и получить консультацию эксперта на основании которой можно внести коррективы в планы своей работы.

Кроме того, компьютерные технологии активно используются в процессе хранения собранного урожая. Речь идет о, так называемом, климат-контроле.

- Естественно, в связи с внедрением таких технологий возникают и новые требования к персоналу?

- Да, это так. Поэтому можно посоветовать всем без исключения сотрудникам НЗК и дочерних предприятий “дружить” с компьютерными технологиями и стремиться повышать свою квалификацию.

- А как быть с творческим началом в любом деле? Или с теми же народными приметам? Чему верить – компьютеру или самой природе?

- Что касается творческого начала, я только за творчество, но в рамках существующих регламентов. Необходимо помнить, что компьютерные программы разрабатывают профессионалы с привлечением экспертов в предметной области и “творчески” изменять их можно только тогда, когда твердо уверен в результате подобных изменений. А в отношении народных примет, не имею ничего против, и могу даже поделиться одной такой приметой: в современном мире тот, кто первым приходит к новым технологиям, выходит в лидеры.

- Чего пожелаете НЗК?
- В ближайшие годы занять 1-е место в мире по производству картофеля.



Слева направо в переднем ряду: Бычкова П.В., Жуков В.А., Чернопяткова Т.Н., Абидарова Е.В., Мотехин А.Я., Кученкова М.В., Мишина А.Н., Наумова Е.Ю., во втором ряду: Козлов Г.И., Васильев И.В., Борисов О.А., Смелов И.Г., Белоусова Ю.С., Богданова В.В.



ПОЗДРАВЛЯЕМ всех сотрудников, отметивших Дни рождения в марте!



ИСРОФИЛОВА Хейраддина Анваровича, рабочего (Цех первичной обработки и фасовки) – 1 марта.

КАРАЕВУ Галину Сергеевну, повара – 1 марта.

КРАВЧЕНКО Татьяну Петровну, рабочую картофельного комплекса (Селиваново) – 1 марта.

ВОРОНИНА Александра Александровича, рабочего мельницы – 1 марта.

ГУСЕВА Алексея Владимировича, тракториста-машиниста с/х производства – 3 марта.

ХАЙДАРОВА Шерзода Абдуллажон Угли, подсобного рабочего (Селиваново) – 4 марта.

НАЛЕТКИНА Сергея Васильевича, водителя – 5 марта.

ДАШИНУ Валентину Ивановну, агронома-семеновода – 5 марта.

ХАРЛАМОВУ Людмилу Викторовну, рабочую (Цех первичной обработки и фасовки) – 6 марта.

ШВЕДОВА Владимира Николаевича, тракториста-машиниста с/х производства – 6 марта.

УШАКОВА Алексея Александровича, инженера по организации эксплуатации и ремонту оборудования (Цех первичной обработки и фасовки) – 8 марта.

СЛЕСАРЕНКО Татьяну Николаевну, мастера смены (Цех первичной обработки и фасовки) – 8 марта.

НИКУЛЬНИКОВУ Наталью Александровну, рабочую (Цех первичной обработки и фасовки) – 8 марта.

САМОХВАЛОВУ Светлану Александровну, главного теплотехника (Селиваново) – 9 марта.

МАРИЧЕВА Игоря Валентиновича, сушильщика пищевой продукции (Цех по производству пюре картофельного сухого) – 9 марта.

ПЕРУНОВУ Ирину Александровну, доярку – 10 марта.

УЛАНОВА Александра Николаевича, заместителя ген.директора по растениеводству – 10 марта.

ЙУЛДОШОВА Урала Баходир Оглы, подсобного рабочего (Цех первичной обработки и фасовки) – 10 марта.

НОВИКОВУ Татьяну Михайловну, зав.складом растениеводства №2 – 11 марта.

ВОЛОДИНА Алексея Анатольевича, водителя – 11 марта.

ГУРЬЯНОВУ Людмилу Петровну, ветеринарного санитаря – 12 марта.

АРТЮШКИНА Владимира Алексеевича, зам.управляющего МТП Плавск – 12 марта.

КОЛЯЕВА Сергея Николаевича, водителя – 12 марта.

АРНАУТОВУ Наталью Геннадьевну, упаковщицу (Цех по производству пюре картофельного сухого) – 12 марта.

СУХОВА Виктора Александровича, советника – 14 марта.

ВАСИЛЕНКО Светлану Анатольевну, телятницу – 14 марта.

УСМОНОВА Шаробиддина Тойирбековича, подсобного рабочего (Селиваново) – 14 марта.

КУЗНЕЦОВУ Галину Алексеевну, рабочую (Цех первичной обработки и фасовки) – 14 марта.

АМРИНА Амира Канатовича, отделочника (Ремонтно-строительное подразделение) – 15 марта.

БИРЮКОВА Сергея Павловича, энергетика (Селиваново) – 15 марта.

АЗИМОВА Тифлиса Захир Оглы, подсобного рабочего – 15 марта.

КОРНЕЕВА Вячеслава Александровича, грузчика (Цех по производству пюре картофельного сухого) – 16 марта.

МАРЧЕНКО Игоря Анатольевича, руководителя отдела логистики – 16 марта.

МИТЮКОВУ Светлану Анатольевну, главного бухгалтера – 17 марта.

МЕДВЕДЕВА Сергея Григорьевича, агронома-семеновода (ООО «Климовская Картофельная Компания») – 17 марта.

МИРЗАЕВА Соибжона Тургуновича, подсобного рабочего (Селиваново) – 17 марта.

АНДРЮХИНА Владимира Михайловича, рабочего (Цех первичной обработки и фасовки) – 17 марта.

САЛАМАТИНУ Татьяну Васильевну, подсобную рабочую (Цех первичной обработки и фасовки) – 17 марта.

ГРИШИНА Геннадия Николаевича, автомеханика (Сервисная служба картофельного комплекса) – 17 марта.

ВЕДЕНЧКИНА Максима Владимировича, рабочего (Цех первичной обработки и фасовки) – 18 марта.

МАМЕДОВА Вусала Гасан Оглы, подсобного рабочего – 18 марта.

АРХИПОВА Геннадия Михайловича, водителя – 19 марта.

ПАНОВА Юрия Яковлевича, слесаря-ремонтника (Сервисная служба картофельного комплекса) – 20 марта.

АКУЛЕНКО Марину Александровну, рабочую (Цех первичной обработки и фасовки) – 20 марта.

ГАВРИЛОВА Евгения Васильевича, электрика (Селиваново) – 21 марта.

КАРАУША Павла Семеновича, сушильщика пищевой продукции (Цех по производству пюре картофельного сухого) – 21 марта.

СЕМИЧЕВА Алексея Витальевича, электрика (Селиваново) – 22 марта.

САБЛИНА Алексея Юрьевича, водителя – 22 марта.

ПЕРЕДЕЛЬСКОГО Валерия Дмитриевича, водителя (Селиваново) – 22 марта.

ШЕВЧУКА Александра Николаевича, водителя – 23 марта.

УСТЬЯНЦЕВА Ростислава Сергеевича, кладовщика склада ремонтно-строительного обеспечения – 23 марта.

АСТАПОВА Александра Эдуардовича, водителя – 23 марта.

ЖИДОВУ Наталью Ивановну, ветеринарного врача – 25 марта.

ГРУДИНИНА Алексея Фёдоровича, станочника деревообрабатывающих станков (Ремонтно-строительное подразделение) – 25 марта.

КЛОЧКОВУ Екатерину Александровну, рабочую (Цех первичной обработки и фасовки) – 25 марта.

ВОЛЧКОВА Сергея Сергеевича, наладчика технологического оборудования (Цех первичной обработки и фасовки) – 26 марта.

ЖАЛИЛОВА Абдуллажона Махмутовича, подсобного рабочего (Селиваново) – 26 марта.

ЛИНОКА Александра Анатольевича, начальника службы охраны (ООО «Климовская Картофельная Компания») – 26 марта.

РЫЖОВА Виталия Павловича, рабочего картофельного комплекса (Селиваново) – 26 марта. Никитского Николая Владимировича, тракториста-машиниста с/х производства – 28 марта.

КАЗМИРЧУКА Валерия Анатольевича, тракториста-машиниста с/х производства – 29 марта.

УСТЬЯНЦЕВА Никиту Игорьевича, водителя – 29 марта.

ГАРАЛ-ЖАРИНОВУ Татьяну Николаевну, доярку – 30 марта.

ЖИЛКИНУ Елену Алексеевну, старшего повара – 30 марта.

ЕФИМОВА Анатолия Вячеславовича, слесаря-ремонтника (Сервисная служба картофельного комплекса) – 30 марта.

СМОРОДИНА Алексея Семёновича, тракториста-машиниста с/х производства – 30 марта.

КУЗНЕЦОВА Александра Васильевича, водителя – 31 марта.

БИТЮКОВУ Ольгу Николаевну, агронома зерновых культур – 31 марта.

СОРОКИНА Валерия Викторовича, рабочего (Цех первичной обработки и фасовки) – 31 марта.

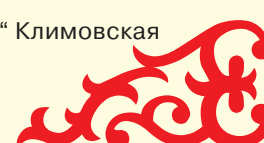
КАЛИТОВУ Светлану Михайловну, рабочую (Цех первичной обработки и фасовки) – 31 марта.

РЕШЕТНЯК Елену Александровну, упаковщицу (Цех по производству пюре картофельного сухого) – 31 марта.

БИТЮКОВУ Ольгу Николаевну, гл.агронома (ООО «Климовская Картофельная Компания») – 31 марта.



Желаем здоровья, счастья, осуществления всех планов!



ОЧЕРЕДНОЙ УСПЕХ ВОСПИТАННИКОВ КЛУБА «ЮНЫЙ САМБИСТ»

25 марта в городе-герое Туле состоялся традиционный Всероссийский юношеский турнир по борьбе самбо памяти Заслуженного тренера России В.Лысенко. В соревнованиях приняли участие юные борцы 1999-2001 гг. рождения из Тульской области, Москвы, Калуги, Нижегородской области и ряда других регионов России. В самой почетной весовой категории, свыше 55 кг, Поповскую секцию борьбы самбо представлял учащийся 6 класса Спартаковской средней школы Суспицын Денис. Проявив незаурядный бойцовский характер и хорошую технику, Денис пробился в финал, обыграв поочередно ребят из Калуги, Выксы (Нижегородская область), Тулы (Областная специализированная детская олимпийская школа олимпийского резерва), еще одного представителя Тулы («Динамо»). В пятой по счету схватке, в финале, Денису противостоял еще один динамовец из Тулы. Поведа в счете, Денис продолжал атаковать, но на этот раз соперник оказался более



Бросок с захватом ноги проводит Суспицын Денис. Еще мгновение и соперник будет лежать на лопатках.

опытным. Заслуженной наградой для Дениса стала серебряная медаль турнира, диплом и памятные призы.



2-я ступенька пьедестала – заслуженная награда за пот на тренировках и смелость в борьбе. Награждение проводят заслуженные спортсмены Тулы: слева от пьедестала - президент Тульской областной ассоциации спортивных единоборств Александр Бутовский, справа – двукратный чемпион мира по борьбе самбо Шишкин Дмитрий.